

Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift
Herausgeber: Schweizerische Offiziersgesellschaft
Band: 158 (1992)
Heft: 4

Rubrik: Köpfe und Karrieren : Hptm i Gst Roger Harr

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 30.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Hptm i Gst Roger Harr



Persönliche Daten

Funktion in der Armee

Milizoffizier

Gst Of z Vf SC Ik Br 34

Beruf

Zahnarzt, Dr. med. dent.,
eigene Praxis seit 1984,
Mitinhaber einer Firma
für medizinische Fakturierungen

Familie

verlobt

Hauptstärke der Miliz?

Die Armee kann von Ideen und Fähigkeiten aus dem Zivilen profitieren.

Hauptschwäche der Miliz?

Manchmal fehlendes Verständnis dafür, dass der zivile Führungsstil nicht 1:1 in die Armee übertragen werden kann.

Armee 95: Was soll neu werden?

Flexibel unterschiedlichen Bedrohungsformen begegnen können. Ausbildung auf allen Stufen optimieren.

Armee 95: Was soll nicht verändert werden?

Das Erreichen der Kriegstauglichkeit muss oberstes Ziel der Ausbildung bleiben.

Zu schliessende Ausbildungslücken?

Kommandanten und Stäbe aller Stufen müssen für Führungsaufgaben an Simulatoren trainiert werden können.

Zu schliessende Ausrüstungslücken?

Das neue Kampfflugzeug, C³I-Systeme, ein Artilleriesystem für grosse Reichweiten.

In welchen Bereichen könnte der Milizof noch gefördert werden?

Führung im Gefecht mit Simulatoren, kurze, intensive Refresher an komplexen technischen Systemen während des Jahres.

Welchen Ratschlag erteilen Sie einem jüngeren Kameraden, der nach Wegen sucht, mit der gleichzeitigen Belastung durch Familie, Beruf, Militär, Politik, Sport, Weiterbildung, Gesellschaft fertig zu werden?

Sämtliche Arbeiten müssen mit einem Zeitbudget geplant und organisiert werden. Reserven für Familie, Sport und Erholung müssen eingeplant werden. Es darf kein Zeitaufwand gescheut werden, Mitarbeiter so einzuarbeiten, dass man ihnen wesentliche Arbeiten delegieren kann.

Was sagt Ihre Verlobte einer zweifelnden jüngeren Freundin, deren Mann demnächst

Das schweizerische Offizierskorps hat viele Gesichter. Die ASMZ blickt unter Helmränder. Offiziere geben kurze Antworten auf kurze Fragen.

zum Abverdienen des Hauptmanngrades einrückt?

Damit ein Mann mit sich und der Welt zufrieden ist, braucht er Herausforderungen. Von dieser Zufriedenheit profitiert schlussendlich auch die Beziehung.

Was antworten Sie einem jüngeren Mitarbeiter auf die Frage, ob er Kp Kdt werden soll?

Abgesehen vom Schlüsselerlebnis, eine eigene Kp/Bttr zu führen, stellt einen die Führung einer Einheit immer wieder vor komplexe Probleme. Durch deren Lösung erhält man eine Routine, welche einem hilft, manches zivile Problem gelassener anzugehen.

Welches Militärbuch lesen Sie zurzeit?

Thunder & Lightning, von Charles Allen. Es behandelt den Einsatz der Royal Air Force im Golfkrieg.

Was sagt Ihre Familie zum militärischen Engagement?

Sie unterstützt es.

Welches war in Ihrer bisherigen Laufbahn die interessanteste Funktion und warum?

Kp Kdt, da ich während dieser Zeit einen vorbildlichen Vorgesetzten hatte, welcher mir grosse Entscheidungsfreiheit liess.

Geben auch Sie Ihrem Image Kontur und Glanz!

Einige verstehen sich auf die Kunst, ihre Geschäftsbeziehungen zu pflegen. Bei dieser Gelegenheit wissen sie das Unternehmensimage zur Geltung zu bringen. Und es als Gabe von Prestige zu verschenken.



HUGUENIN
MÉDAILLEURS SA

Bellevue 32, CH-2400 Le Locle (Schweiz)
Tel. 039 / 31 57 55 Fax 039 / 318 820

SOG, Ressort Elektronische Medien

Ausschreibung:

Intensiv-Seminare «Mediengerechtes Auftreten»

Zeit: Wochenende Sa, 15.00 bis So, 17.00 Uhr
Ort: Ausbildungszentrum in der Ostschweiz
Kosten: Fr. 590.- inkl. Unterlagen, exkl. Hotel

Nach 30 erfolgreichen Seminaren werden folgende Bausteine angeboten: Stufe I, Stufe II, Stufe III

Inhalte: Diskussion, Interview, Statement
Methode: Learning by doing
Leitung: Marcus Knill, Kommunikationsberater zuzüglich Radio- oder TV-Mitarbeiter und Techniker (Kameramann)

Teilnehmerzahl begrenzt. Die meisten Firmen anerkennen die Seminare als persönliche Weiterbildung ihres Kaders. Interessenten melden sich bei Marcus Knill, Zöllistr. 23, 8248 Uhzwiesen, Tel. 053 29 11 10.

Ich interessiere mich für ein Seminar

- ☐ Stufe I (Grundseminar)
☐ Stufe II (Fortsetzungsseminar)
☐ Stufe III (Stress und Kommunikation)

Name:

Vorname

Funktion oder Grad:

Telefon P:

Telefon G:

Vollständige Adresse

mit PLZ: