

Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische
Militärzeitschrift

Herausgeber: Schweizerische Offiziersgesellschaft

Band: 158 (1992)

Heft: 6

Rubrik: Köpfe und Karrieren : Oberst Gertrud Erismann-Peyer, Milizoffizier

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

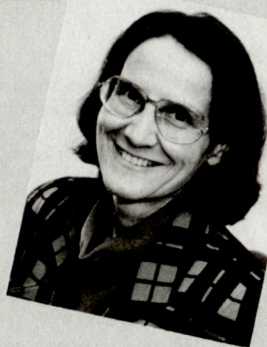
Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 29.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

**Oberst
Gertrud Erismann-Peyer
Milizoffizier**



Persönliche Daten

Funktion in der Armee
Chef MFD FAK 4

Beruf

Stv. Direktorin / Presse- und Informationschefin SBG; lic. iur.

Familie

verwitwet

Hauptstärke der Miliz?

Verwurzelung der Armee in der Bevölkerung. Armee profitiert von Kenntnissen aus dem Zivilleben.

Hauptschwäche der Miliz?

Professionalität etwas eingeschränkt, längere «Anpassungsphase».

Armee 95: Was soll neu werden?

Flexibilität bezüglich der Einsatzdoktrin. Anpassung an neue Bedrohungsfor-

men. Beschränkung auf das absolut Notwendige.

Armee 95: Was soll nicht verändert werden?

Hauptauftrag der Armee (Verteidigung der Unabhängigkeit der Schweiz) darf nicht aus dem Auge verloren werden.

Zu schliessende Ausbildungslücken?
Führungsausbildung muss absolute Priorität haben. Gute Chefs sind das A und O für den Erfolg.

Zu schliessende Ausrüstungslücken?
Das neue Kampfflugzeug ist ein Muss.

In welchen Bereichen könnte besonders die Frau als Milizoffizier noch gefördert werden?

Frauen sollten in der Armee 95 überall eingesetzt werden, wo kein Kampfauftrag mit der Aufgabe verbunden ist. Abrücken von der Definition von «Frauenfunktionen» und Hinwendung zur Idee, dass Frauen überall ihren «Mann» stellen können, sofern sie die entsprechende Ausbildung (militärisch und/oder zivil) mitbringen.

Welchen Rat erteilen Sie einer jüngeren Kameradin, die nach Wegen sucht, mit der gleichzeitigen Belastung durch Familie, Beruf, Militär, Politik, Sport, Weiterbildung und Gesellschaft fertig zu werden?

Niemand kann sich in allen Bereichen gleichzeitig voll engagieren. Es ist notwendig, die eigenen Prioritäten festzulegen. Lieber nur zwei oder drei Aufgaben übernehmen, diese aber perfekt erfüllen.

Trotzdem braucht es – auch bei drei gleichzeitigen Belastungen – eine strikte,

Das schweizerische Offizierskorps hat viele Gesichter. Die ASMZ blickt unter Helmränder. Offiziere geben kurze Antworten auf kurze Fragen.

klare Planung und ein diszipliniertes Umgehen mit der Zeit.

Was antworten Sie Ihrer jüngeren Arbeitskollegin auf die Frage, ob sie eine OS oder ZS des MFD besuchen sollte?

Sofern ich der Meinung bin, sie eigne sich für eine Führungsposition, rate ich selbstverständlich zum Weitermachen. Sie wird auch beruflich davon profitieren.

Welches Militärbuch lesen Sie zurzeit

Keines. Meine Zeit ist derart knapp, dass ich, wenn ich überhaupt Zeit zum Lesen finde, mich auf «Literarisches» beschränke.

Was sagt Ihre Familie zum militärischen Engagement?

Sie zeigt eine positive Haltung.

Welches war in Ihrer bisherigen militärischen Laufbahn die interessanteste Funktion, und warum?

Abverdienen als Kp Kdt: Da für Frauen die Führungsfunktionen in der Armee äusserst eingeschränkt sind, habe ich diese Chance sehr geschätzt. Es ist faszinierend, 125 junge Frauen in den militärischen Alltag einzuführen und sie zu einer Einheit zu formen.

Auf 1.1.93 werde ich Chef TID im FAK 4. – Mit dieser Aufgabe ist noch nie eine Frau betraut worden. Für mich ergibt sich eine neue, ausserordentlich interessante Herausforderung. ■

Führungsnachwuchs ...

... durch Stellenanzeigen in der ASMZ

Annahmeschluss für die Ausgabe 7/8 1992 vom 1. August ist am 15. Juli

ASMZ Inserate, Huber & Co. AG, 8501 Frauenfeld, Telefon 054 27 11 11/Telefax 054 21 88 71