

Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische
Militärzeitschrift

Band: 166 (2000)

Heft: 10

Artikel: VBS-Chef Adolf Ogi für flexiblere Armee

Autor: Sigg, Oswald

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-66640>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 22.11.2024

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

VBS-Chef Adolf Ogi für flexiblere Armee

«Die Armee der Zukunft muss sich rascher und unkomplizierter als heute in den Dienst des Landes stellen können. Nur so kann sie der steigenden Nachfrage nach Sicherheitsleistungen entsprechen.» Diese Forderung erhob Bundespräsident und VBS-Chef Adolf Ogi in Bern vor rund 1200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seines Departements am VBS-Kadertag (15.2.2000) in Bern.

Am traditionellen Kadertag des VBS nahmen neben der Armeespitze auch Gäste aus der Politik und der Schweizerischen Offiziersgesellschaft teil. Weitere Referenten neben dem VBS-Chef Adolf Ogi waren Professor Curt Gasteyger («Die Zukunft der Europapolitik»), Brigadier Faustus Furrer («Das VBS an der Muba 2000»), Rüstungschef Toni Wicki («Entwicklungen in der Rüstungsindustrie»), Oberauditor Brigadier Dieter Weber («Verfolgung von Kriegsverbrechern durch die Militärjustiz») und VBS-Generalsekretär Juan F. Gut («Bevölkerungsschutz – Stand des Projekts»). Musikalisch umrahmt wurde der Anlass durch das Zivilschutz-Show-Orchester.

Politische Hürden mit Überzeugung und Leistung überwinden

Für das vergangene Jahr konnte der Chef des VBS eine positive Bilanz ziehen. Vor allem in den Bereichen Existenzsicherung und Friedensförderung habe das Jahr 1999

Departement und Armee entscheidend weiter gebracht.

Im laufenden Jahr gelte es, viele Hürden zu nehmen. Insbesondere verwies der Departementschef auf die Umverteilungsinitiative, die im November 2000 zur Abstimmung gelangen dürfte.

Reformprozesse sind auf Kurs

Mit dem sicherheitspolitischen Bericht 2000 sei der wichtigste Baustein für das gemeinsame Fundament von Armee XXI und dem Bevölkerungsschutz gelegt worden. Zum Reformprozess Armee XXI sagte VBS-Chef Adolf Ogi: «Wir müssen eine Armee planen, die politisch machbar und durchsetzbar ist.»

Armee XXI bleibt Milizarmee

Für VBS-Chef Adolf Ogi ist klar: Die Armee XXI wird – trotz neuer Dienstleistungsmodelle wie z.B. Durchdiener – eine Milizarmee bleiben. Auch in der neuen Armee gibt es eine kantonale Militärhoheit.

Armeebestand und Einsatzbereitschaft

Zum künftigen Armeebestand führte der Chef des VBS aus, dass dieser von verschiedenen Faktoren beeinflusst werde. Unter anderem erwähnte er die Einsatzbereitschaft der ersten Stunde, die Erfüllung des Verteidigungsauftrags sowie die Allgemeine Wehrpflicht und die Wehrgerechtigkeit.

Zur Einsatzbereitschaft meinte Bundespräsident Adolf Ogi wörtlich: «Die Armee der Zukunft muss sich rascher und unkomplizier-

ter als heute in den Dienst des Landes stellen können, denn die Nachfrage nach Sicherheitsleistungen wird in Zukunft steigen.» Wenn also die Armee fähig sein soll, vermehrt aus dem Stand zu reagieren, brauche es genügend Durchdiener, Berufs- und Zeitsoldaten.

Gesamtbestand der Armee XXI

Auf Grund der Allgemeinen Wehrpflicht würden der Armee jährlich etwa 20000 Wehrpflichtige zugeführt, erklärte VBS-Chef Ogi. Zur groben Berechnung des Armeebestandes sei das Dienstpflichtalter ein entscheidendes Steuerungselement.

Dienstleistung und Ausbildung optimieren

«Wir müssen mit der Dienstzeit der Milizkader haushälterisch umgehen und z.B. in der Armee XXI die Laufbahn der Unteroffiziere und Leutnants wesentlich verkürzen. Die Brevetierung zum Leutnant soll nach einem Jahr Ausbildung erfolgen.» Die Milizkader sollten aber nicht nur in kürzerer Zeit ausgebildet werden, sie sollten sich in Zukunft auch vermehrt auf ihre Führungsaufgabe konzentrieren können.

Neue Inhalte, nicht nur Etiketten

Bundespräsident Adolf Ogi schloss seine Ausführungen mit dem Aufruf «Die Jungen erwarten, dass unsere Konzeptionen den militärischen Alltag nachhaltig verändern. Sie wollen neue Inhalte.»

Oswald Sigg, Informationschef VBS
(gekürzte Fassung)

Absolventen der Dienst mit der Truppe erlassen werden, um ihre Chancen für die erwünschten Doppelkarrieren in Beruf und Armee nicht zu sehr zu gefährden.

Die Kaderausbildung vor allem der höheren Stufen konzentriert sich auf die Kernkompetenzen, also auf die in der militärischen Führung wichtigen Bereiche. Es muss den Ausgebildeten aber gelingen, das militärisch Gelernte auf ihre zivile Tätigkeit zu transferieren. Nur zivil verwertbare Führungsfähigkeiten werden bewusst nicht geschult; das können zivile Anbieter besser und zielgruppengerechter.

Die Zertifizierung der Führungsausbildung ist eines der Postulate der Konzeptionsstudie Ausbildung XXI. Sie bringt den involvierten Kadern, Wirtschaftsunternehmen und Bildungsinstituten, aber auch der Armee namhafte Vorteile, doch ist die Realisierung nicht ohne Partnerschaft von Wirtschaft und Bildungsinstituten möglich. Nur mit ihrer verbindlichen Anerkennung solcher Zertifikate gewinnen sie zivilen Wert.

Lehrverband als Basis jeder Truppengattung

Träger der waffengattungsspezifischen Ausbildung ist der Lehrverband jeder

Truppengattung. Er verantwortet die RS, die Unteroffiziers-, Gruppenführer- und Zugführerlehrgänge, die Technischen Lehrgänge und Anteile der Führungslehrgänge. Er leitet auch die Mehrheit der WK der ihm unterstellten Bataillone/Abteilungen seiner Truppengattung und liefert dazu die Ausbildungsunterstützung. Damit wird der Lehrverband zur Basis für alle Belange seiner Truppengattung.

Für einzelne WK werden die Truppenkörper allerdings zusammen mit anderen Verbänden dem Kommando eines Einsatzstabes zur Schulung des Kampfes der verbundenen Waffen zugewiesen. Das bietet auch den Einsatzstäben die Möglichkeit zu stufengerechtem Führen und Ausbilden. Die Einsatzstäbe sollen aber vom steten aufwendigen Vorbereiten und Durchführen der WK von Truppen entlastet werden, damit ihnen genügend Zeit bleibt, sich als Stab für die Führung einer Brigade (Task Force) ausreichend zu schulen.

Mit Ausbildung XXI sollen auch die Möglichkeiten des modernen Wissensmanagements und der neuen Informations- und Kommunikationstechnologien (NIKT) genutzt werden. Neue Lehr- und Lernformen im Bereich des Distance Learning und der Simulation werden schrittweise eingeführt, um die gestiegenen Bedürfnisse und

Anforderungen an die Ausbildung und die Information in der Armee mit hoher Qualität effizient und attraktiv zu erfüllen. Ein Teil der heutigen hochwertigen elektronischen Ausbildungsmittel können zu einem Baustein eines Digital Training werden.

Einer der kritischen Erfolgsfaktoren der Ausbildung XXI liegt in der Rekrutierung einer genügenden Anzahl von Lehrpersonal und Zeitkadern. Sie übernehmen die bisherigen Aufgaben der Milizkader in der Grundausbildung an den RS und unterstützen die Kader in den KVK vermehrt. Diese künftig grössere Berufskomponente ist ein wichtiger Beitrag an die Weiterführung unseres Milizsystems in zeitgemässer Form – eines Systems, dessen Erfolg auch künftig primär von genügend gut ausgebildeten und damit kompetenten, anerkannten Chefs abhängt. ■



Heinz Aschmann,
Divisionär,
USC Ausbildungsführung und
Ressortprojektleiter
Ausbildung XXI,
3003 Bern.