

Zeitschrift: Panorama suizo : revista para los Suizos en el extranjero
Herausgeber: Organización de los Suizos en el extranjero
Band: 48 (2021)
Heft: 4

Artikel: El personal sanitario necesita más que aplausos
Autor: Wenger, Susanne
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1052346>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 01.04.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

El personal sanitario necesita más que aplausos

En Suiza, los enfermeros y enfermeras fueron aplaudidos como héroes durante la pandemia, pero llevan mucho tiempo trabajando al límite de sus capacidades. El Parlamento planea una serie de medidas para mejorar su situación, pero ellos las consideran insuficientes. Ahora le tocará al pueblo decidir sobre la iniciativa “Por una enfermería fuerte”.

SUSANNE WENGER

Suiza, finales de la primavera de 2021: el número de infectados disminuye, los restaurantes con terraza y los gimnasios vuelven a abrir y la campaña de vacunación avanza; mucha gente está harta de oír hablar de COVID-19. Pero en los hospitales, el personal sanitario sigue luchando por la vida de los pacientes graves. Fue sobre todo la gente joven la que estuvo hospitalizada durante la tercera ola. “Esto volvió a suponer un gran esfuerzo para el personal sanitario”, observa Yvonne Ribí, Secretaria General de la Asociación de Enfermería de Suiza (ASI, por sus siglas en francés).

Durante casi un año y medio, el personal sanitario “rindió al máximo en hospitales y residencias de ancianos”, dice Ribí. Ahora está agotado “física, mental y emocionalmente”. La población recibió su gigantesco esfuerzo con gratitud: en marzo de 2020, la gente aplaudió en los balcones de todo el país. Gracias a este amplio reconocimiento público, las reivindicaciones del personal sanitario, el mayor grupo profesional del sistema sanitario suizo, también recibieron más atención: desde hace años este sector se viene quejando de condiciones de trabajo problemáticas.

Agobiados por la enorme presión

Que de media sus sueldos mensuales casi no hayan aumentado desde hace años es sólo una de las críticas. Lo que más agobia a los enfermeros y enfermeras es la presión a la que a diario están sometidos. Ellos mismos reconocen que carecen de tiempo para brindar los debidos cuidados a los pacientes hospitalizados y los residentes de asilos. Está claro que todos los gremios profesionales defienden sus intereses. Los costos de salud en Suiza aumentan, igual que la presión económica sobre las instituciones. Y el sector sanitario, donde el factor humano es determinante, es un sector sensible en materia económica. Si bien es verdad que este sector se encuentra en buena posición en una comparación europea, por ejemplo en cuanto al número de enfermeros

y enfermeras por cada mil habitantes, también lo es que sus quejas no carecen de fundamento.

En Suiza falta personal sanitario. Son miles los puestos sin cubrir, y los equipos de trabajo tienen que arreglárselas. Con el envejecimiento de la población y el aumento de enfermedades crónicas, es probable que la situación empeore. Según un informe de expertos, si no se toman medidas correctivas, hasta 2030 faltarán en Suiza 65 000 enfermeros de todos los niveles de formación. Esto se debe a que en la actualidad se forma sólo aproximadamente la mitad del personal sanitario necesario; por eso se contrata mucho personal en el extranjero, que luego hace falta en sus países de origen.

Muchos abandonan la profesión

El personal sanitario se siente realizado por su trabajo, pero las exigencias y los turnos consumen sus fuerzas. En Suiza, más del 40% abandona la profesión, muchos cuando son jóvenes, como lo revela un informe del Observatorio de la Salud “Obsan”. Este porcentaje es mayor en la enfermería que en otras profesiones sanitarias. Se espera que la iniciativa “Por una enfermería fuerte”, presentada en 2017, contrarreste esta tendencia. La iniciativa, promovida por la asociación ASI, que logró la mayor movilización de su historia, exige una campaña de formación, la salvaguarda de la calidad de atención gracias a un aumento de personal, condiciones de trabajo justas y una revalorización de la profesión.

Para el Consejo Federal y el Parlamento, la iniciativa va demasiado lejos. Argumentan que la Constitución no debe incluir normativas propias de gremios específicos. Las condiciones de trabajo son competencia de los cantones y de los interlocutores sociales. Sin embargo, bajo la presión del coronavirus, el Parlamento emitió una contrapropuesta indirecta que incluye parte de las exigencias. La Confederación y los cantones se proponen invertir casi 1 000 millones de francos para formar en Suiza a un mayor número de profesionales de la salud. Además, éstos podrán facturar directamente ciertas prestaciones al seguro médico.

Se amplían las competencias del sector sanitario

Esto pondría fin a un anacronismo jurídico: aunque en Suiza los profesionales de la salud pueden obtener un título de maestría y asumir importantes responsabilidades profesionales, sus servicios deben ser prescritos por un médico para que el seguro los reembolse. En adelante, sus compe-

tencias deberán ampliarse. La mayoría en ambas cámaras del Parlamento coincidió en la necesidad de actuar a nivel político para remediar la falta de personal. Hay indicios de que después de la pandemia habrá mayor deserción en este sector, afirmó la doctora Marina Carobbio, Consejera de los Estados del PSS por el Tesino: “La extrema sobrecarga tuvo un grave impacto en la salud del personal sanitario”.

Con la contrapropuesta del Parlamento, los autores de la iniciativa ya han logrado un gran avance. No obstante, antes de las vacaciones de verano decidieron mantener la iniciativa, que se someterá a votación como muy pronto en noviembre. Sus promotores insisten en aquellos puntos sobre los que el Parlamento no se ha pronunciado, sobre todo en cuanto a la mejora de las condiciones laborales. Exigen que se fijen normas vinculantes sobre el número máximo de pacientes a cargo de un enfermero durante cada turno.

Los promotores se juegan el todo por el todo

Yvonne Ribí, representante del personal sanitario, declara: “¿De qué sirve una campaña de formación si son tantos los

que abandonan la profesión?” Debe intervenir la Confederación, exige Ribí, porque también están en juego los mecanismos de financiación del sistema sanitario suizo: los enfermeros y enfermeras no son debidamente remunerados. Las instituciones sanitarias también desean mayores remuneraciones, pero se inclinan más por la contrapropuesta indirecta. Si el pueblo y los cantones aprueban la iniciativa, el proceso parlamentario empezaría desde el principio y las medidas urgentes se retrasarían años: es lo que deploran las asociaciones de hospitales, residencias de ancianos y servicios ambulatorios en un comunicado conjunto.

Si la iniciativa se rechaza en las urnas, entrará en vigor la contrapropuesta, una solución de compromiso que también defiende Lukas Engelberger, Presidente de los directores sanitarios cantonales y miembro del Consejo de Estado de Basilea por el PDC, para quien el número de trabajadores por equipo no puede prescribirse desde arriba; además, los costos podrían dispararse. En todo caso, el personal sanitario suizo cuenta con el apoyo de la población: tiene buenas probabilidades de ser escuchado, en especial por la crisis histórica del coronavirus.

Enfermeros y enfermeras del hospital cantonal La Carita, del Tesino, atienden a un paciente con coronavirus. Tras meses de incesante tensión, el personal sanitario está agotado física, mental y emocionalmente. Foto: Keystone

