

Zeitschrift: Curaviva : Fachzeitschrift
Herausgeber: Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
Band: 87 (2016)
Heft: 10: Die Kesb im Visier : was die Behörde wirklich tut - und was sie nicht tut

Rubrik: Informationen aus dem Fachbereich Menschen im Alter

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 31.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

INFORMATIONEN AUS DEM FACHBEREICH MENSCHEN IM ALTER



DIE LANGZEITPFLEGE EIN ATTRAKTIVER ARBEITSPLATZ

Das Betagtenzentrum Laupen erhält den Swiss Arbeitgeber Award

Die Mitarbeitenden sind die beste Quelle für eine fundierte Bewertung und Einschätzung der Arbeitsbedingungen im Unternehmen. Für die Personalgewinnung von Alters- und Pflegeinstitutionen spielen das Arbeitgeberimage und die Mitarbeiterempfehlung eine wichtige Rolle. Die Verleihung des Swiss Arbeitgeber Awards 2016 an das Betagtenzentrum Laupen BE zeigt, dass Engagement und Investitionen belohnt werden.

Wiederholter Erfolg

Das Betagtenzentrum Laupen BE hat sich nach 2013 in diesem Jahr erneut der Bewertung durch die eigenen Mitarbeiter gestellt und am Swiss Arbeitgeber Award, der grössten Mitarbeiterbefragung der Schweiz, teilgenommen. Im Gegensatz zu anderen Auszeichnungen zählt hier nicht das Urteil von Assessoren oder einer Jury, sondern das der Mitarbeitenden. Von den rund 200 Mitarbeitenden beteiligten sich 71 Prozent (2013: 61%) an der Befragung, die folgendes Bild ergab: Jede Mitarbeitende sieht den Bewohner bzw. Spitex-Klient im Zentrum. Trotz einem stark zunehmenden Arbeitsaufwand herrscht eine sehr hohe Arbeitszufriedenheit. Die Mitarbeiteridentifikation mit dem Betrieb ist sehr hoch. Die hohe

Transparenz, die Kultur der «offenen Türen», die Nähe des Direktors bei den Mitarbeitenden, die positive gelebte Grundhaltung sowie die flache Hierarchie werden in diesem Zusammenhang angeführt. Die Mitarbeitenden fühlen sich ernst genommen. Ihre Anliegen werden gehört und in die Entscheidungen miteinbezogen. Eine grosse Anerkennung findet auch das breite Angebot interner und externer Weiterbildung. Die Mitarbeitenden bezeichnen das Betagtenzentrum als einen sehr attraktiven und sehr zuverlässigen Arbeitgeber. Die Personal- und Führungsarbeit wurden mit dem anfangs September verliehenen Swiss Arbeitgeber Award belohnt: Bei den Betrieben mit 100 bis 249 Mitarbeitenden konnte das Betagtenzentrum Laupen den 4. Rang (2013: 7. Rang), bei den sozialen Betrieben erneut Rang 1 belegen. «Für mich ganz persönlich ist das ein riesen Erfolg und bestärkt mich in meiner Führungs- und Arbeitsweise.», sagte Werner Egloff, Direktor des Betagtenzentrums, das dieses Jahr sein 25-jähriges Jubiläum feiert.

Verschiedene Wege und Auszeichnungen

Interessierte Alters- und Pflegeheime können heute unter verschiedenen Labels wählen. Je nach Schwerpunktthema der Personalarbeit können Label

in den Bereichen Gesundheitsmanagement, Work-Life-Balance, Vertrauens- und Arbeitsbeziehungen oder Personalmanagement angegangen werden. Auch bei den Methoden unterscheiden sich die Label. Während einige aufgrund von Assessments vor Ort oder von Dokumenten vergeben werden, beruhen andere auf einer Mitarbeiterbefragung. Ebenso unterscheiden sich der zeitliche, finanzielle und personelle Aufwand. Das Betagtenzentrums Laupen sowie andere Praxisbeispiele zeigen aber, dass Alters- und Pflegeheime verschiedene Labels nicht einmalig zur «Dekoration», sondern wiederholt aufgrund ihrer ausgezeichneten Personal- und Führungsarbeit erlangen.

Arbeitgeber-Auszeichnungen

Familie UND Beruf

www.und-online.ch

Friendly Work Space

www.friendlyworkspace.ch

Great Place to Work

www.greatplacetowork.ch

Swiss Arbeitgeber Award

www.swissarbeitgeberaward.ch

Swiss HR Label / Award

www.fhnw.ch/wirtschaft/pmo/swiss-hr-label

Top / Open Company kununu

www.kununu.com/ch/unternehmen/hilfe/guetesiegel

Weitere Informationen:

Themenhefte zur Gestaltung attraktiver Arbeitsplätze & Arbeitgeberattraktivität finden sich als Download unter www.curaviva.ch > Verlag > Publikationen CURAVIVA Schweiz Betagtenzentrum Laupen – www.bz-laupen.ch



Das Team des Betagtenzentrums Laupen feiert den Erhalt des Swiss Arbeitgeber Awards.

Die Rubrik liegt ausserhalb der redaktionellen Verantwortung. Der Inhalt wird durch den Fachbereich Menschen im Alter von CURAVIVA Schweiz gestellt.