

**Zeitschrift:** Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Herausgeber:** Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Band:** 83 (1995)

**Heft:** 4

**Artikel:** Des lauriers pour une reine de l'informatique

**Autor:** Michellod, Michèle / Royston, Jane

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-280656>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 29.11.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**



# Des lauriers pour une reine de l'informatique

*Formation, talent, imagination, dynamisme, à la tête de Natsoft, Jane Royston détient les clés de la réussite.*

**A** la fine pointe du conseil et du service en informatique se profile incontestablement, en Suisse romande, la société *Natsoft* qui vient de recevoir le Prix STRATEGIS 1994 pour la qualité de son management, décerné par le mensuel *Bilan* et l'*AIESEC*, une association d'étudiants, section lausannoise. Cette renommée exceptionnelle, acquise en huit ans, l'entreprise la doit à sa jeune fondatrice et directrice générale Jane Royston, elle-même lauréate du Prix Veuve Clicquot 1993-94 de la meilleure femme d'affaires de Suisse.

Ces lauriers rendent hommage à l'esprit d'entreprise et aux talents de cette mathématicienne suisse, d'origine britannique, qui, à 28 ans, forte d'un projet au concept nouveau, s'est lancée dans des eaux où évoluaient principalement des hommes. «*Si je m'étais posé trop de questions, je ne serais pas là aujourd'hui! En fait, une fois l'idée trouvée, les besoins du marché évalués, il faut y aller, sans se demander si l'on va être prise au sérieux ou si les banquiers vont accorder une ligne de crédit. Il s'agit aussi d'être sûre de soi pour engager ses premiers employés, dont l'hésitation à entrer dans*

*une société en création est déjà marquée...*» relève en souriant l'énergique dirigeante d'une équipe actuelle de 93 personnes!

Partie seule à l'aventure, elle est rejointe peu après par Christophe Martin et Rolf Spring, deux ex-collègues de *Du Pont de Nemours* où elle avait entamé une belle carrière. Ensemble ils détiennent le capital et forment un trio collégial de direction. Grâce à une gestion avisée et adaptée aux nouveaux besoins des entreprises soumises aux fluctuations économiques du marché, *Natsoft* a bondi vers le succès, dans le domaine du service, du conseil et de la formation en informatique, avec une croissance annuelle de 35 % depuis 4 ans. De prestigieuses sociétés du secteur public et privé lui sont fidèles. Gagner leur confiance fut affaire de compétences technologiques hautement spécialisées, alliées à un sens aigu de l'identification des besoins pour offrir des prestations d'avant-garde.

## Le chef, je vous prie!

Jane Royston se souvient, il est vrai, de certaines expressions de surprise et d'incrédulité

peintes sur le visage de ses interlocuteurs n'en revenant pas d'avoir affaire à une femme et lui demandant parfois d'appeler son chef! «*Il ne faut ni se fâcher, ni se laisser avoir. Mais je n'ai jamais vraiment rencontré de difficultés. Si on n'y pense pas, il n'y en a pas. C'est une question de mentalité!*» Un état d'esprit qu'elle attribue à son éducation et entend bien transmettre à ses deux petites filles de 4 ans et 7 mois!

En mère attentive, elle ne prétend pas concilier vies familiale et professionnelle sans l'ombre d'un problème, mais elle est persuadée «*qu'à responsabilités égales, il est plus facile d'être sa propre patronne grâce à la flexibilité des horaires et des congés, que de faire face aux contraintes imposées par la grande entreprise qui dissuadent, en fin de compte, les femmes de progresser dans leur carrière.*»

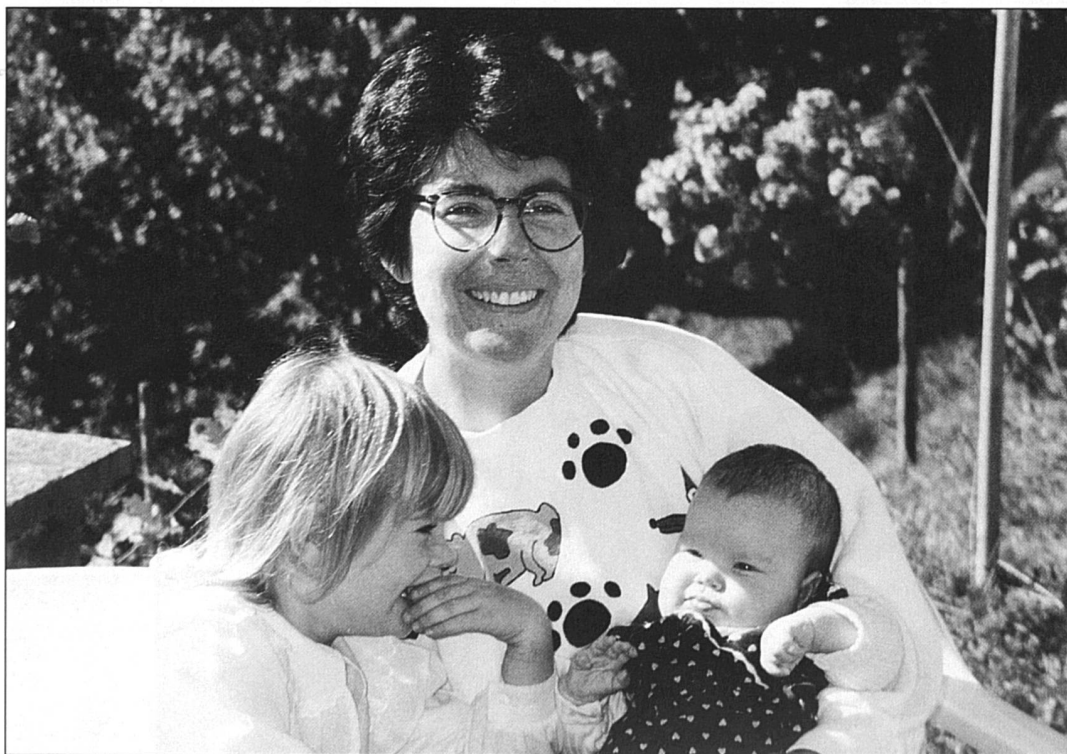
Dans le domaine de l'informatique, certaines sociétés excluent encore d'emblée l'accès de ces dernières aux postes à responsabilité. Chez *Natsoft*, il est encouragé. Sa directrice considère qu'un tiers de femmes seulement parmi ses cadres est insuffisant. A candidatures égales, elle donnerait la préférence à une

femme: «*En général elles ont un style de management différent, fondé sur la recherche du consensus et préfèrent convaincre plutôt qu'imposer. Elles sont très respectées pour leur investissement personnel et leur maîtrise des dossiers.*» De précieux atouts pour une entreprise dont la force réside dans le travail d'équipe.

A la tête d'une société en pleine expansion qui a résisté aux bourrasques de la crise économique et su même en profiter, Jane Royston a relevé avec passion et détermination le défi de se mettre à son compte. Le retenterait-elle dans le contexte actuel plus difficile? «*Sans aucun doute, car j'ai tous les jours de nouvelles idées. Si j'arrêtais Natsoft aujourd'hui, j'aurais beaucoup d'autres projets à lancer. Plus la situation est bouchée, plus il y a de place pour l'imagination!*»

**Michèle Michellod**

Femmes suisses Avril 1995



Jane Royston, avec Sophie (4 ans) et Susie (2 mois).