

**Zeitschrift:** Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Herausgeber:** Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Band:** 88 (2000)

**Heft:** 1443

  

**Artikel:** Salaires, formation continue et différences de sexe

**Autor:** Chaponnière, Martine

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-281871>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 13.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Salaires, formation continue et différences de sexe

**Annik Bänziger a récemment publié une étude sur les différences entre femmes et hommes dans la formation continue<sup>1</sup>. Rencontre avec une jeune docteure en économie.**

Propos recueillis par  
Martine Chaponnière

*Femmes en Suisse* : Vous avez mené une enquête sur la formation continue professionnelle et les différences de salaires entre femmes et hommes. Quels sont les résultats les plus saillants ?

**Annik Bänziger** : La première question que je me suis posée était celle de l'accès des femmes et des hommes à la formation professionnelle continue. Étant donné que les femmes restent généralement moins longtemps que les hommes sur le marché du travail et dans l'entreprise, elles investissent moins dans la formation continue professionnelle, que celle-ci soit générale (acquisition d'un savoir qui peut être utilisé dans n'importe quelle entreprise) ou spécialisée. Mais les plus grandes différences entre femmes et hommes se marquent surtout par rapport à la participation de l'employeur à la formation continue : les entreprises investissent nettement plus dans la formation continue des hommes que dans celle des femmes. Celles-ci doivent souvent organiser et financer elles-mêmes leur formation.

*Peut-on parler de discrimination directe des femmes de la part des*



Annik Bänziger, docteure en économie

*employeurs en matière d'accès à la formation continue ?*

**A. B.** : Pas exactement. En fait, ce sont plutôt des facteurs extérieurs qui expliquent cette différence : d'une façon générale, les femmes disposent d'une moins bonne formation que les hommes, occupent une place inférieure dans la hiérarchie, travaillent dans des entreprises plus petites. Il faudrait donc plutôt parler de discrimination indirecte : des hommes mieux formés, travaillant dans de plus grandes entreprises et mieux placés dans la hiérarchie ont nettement plus de chances d'accéder à une formation continue soutenue par l'employeur que des femmes qui sont dans des positions comparables.

*Vous montrez que les femmes qui participent à une formation continue (partiellement) financée par*

*l'employeur voient plus de répercussions sur leur salaire que les hommes. Comment expliquez-vous ce bénéfice féminin ?*

**A. B.** : Puisque les entreprises mettent moins d'argent dans la formation continue des femmes que des hommes, celles-ci, pour une même formation, investissent personnellement plus sur le plan financier. Elles doivent donc aussi en tirer plus de bénéfices, et c'est bien ce qui se produit. Mais j'ajoute que ce résultat peut aussi être dû à un autre facteur : il est possible, étant donné la situation tendue du marché du travail, que les femmes ayant pu bénéficier d'une formation continue soutenue par l'employeur représentent un échantillon de femmes particulièrement capables, ce qui aurait conduit à une surestimation de l'effet de la formation sur leur salaire. De toute façon, on peut dire que les plus grandes répercussions sur le salaire de la formation continue pour les femmes reflètent plus l'inégale situation des femmes et des hommes sur le marché du travail qu'un soi-disant privilège féminin. ❧

1. Weiterbildung und Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern, Coire / Zurich, Rüegger, 1999.

**Femmes**  
EN SUISSE



Vous pouvez acheter  
ou commander  
*Femmes en Suisse*  
dans les librairies  
suivantes

**Berne**  
Prétexte  
Rue Haller 11  
2501 Bienne  
Tél. 032 / 322 69 14

**Kiosque**  
Marie-Claude Meyer  
Place du Marché 1  
2610 Saint-Imier  
Tél. 032 / 941 24 35

**Jura**  
La Vouivre  
Rue de la Gruère 6  
2776 Saignelégier  
Tél. 032 / 951 18 30

**Genève**  
L'Inédite  
Rue Saint-Joseph 15  
1227 Carouge  
Tél. 022 / 343 22 33

**Librairie du Boulevard**  
Rue de Carouge 34  
1205 Genève  
Tél. 022 / 328 70 54

**Neuchâtel**  
Soleil d'Encre sa  
Rue de l'industrie 1  
2114 Fleurier  
Tél. 032 / 861 13 24

**La Méridienne**  
Rue du Marché 6  
2302 La Chaux-de-Fonds  
Tél. 032 / 928 01 36

**Vaud**  
Librairie Basta !  
Rue du Petit-Rocher 4  
1000 Lausanne 9  
Tél. 021 / 625 52 34

**Librairie des Écrivains**  
Rue Grand-St-Jean 5  
1003 Lausanne  
Tél. 021 / 323 08 59