

Zeitschrift: Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Herausgeber: Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Band: 88 (2000)

Heft: 1443

Artikel: Salaires, formation continue et différences de sexe

Autor: Chaponnière, Martine

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-281871>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 30.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Salaires, formation continue et différences de sexe

Annik Bänziger a récemment publié une étude sur les différences entre femmes et hommes dans la formation continue¹. Rencontre avec une jeune docteure en économie.

Propos recueillis par
Martine Chaponnière

Femmes en Suisse : Vous avez mené une enquête sur la formation continue professionnelle et les différences de salaires entre femmes et hommes. Quels sont les résultats les plus saillants ?

Annik Bänziger : La première question que je me suis posée était celle de l'accès des femmes et des hommes à la formation professionnelle continue. Étant donné que les femmes restent généralement moins longtemps que les hommes sur le marché du travail et dans l'entreprise, elles investissent moins dans la formation continue professionnelle, que celle-ci soit générale (acquisition d'un savoir qui peut être utilisé dans n'importe quelle entreprise) ou spécialisée. Mais les plus grandes différences entre femmes et hommes se marquent surtout par rapport à la participation de l'employeur à la formation continue : les entreprises investissent nettement plus dans la formation continue des hommes que dans celle des femmes. Celles-ci doivent souvent organiser et financer elles-mêmes leur formation.

Peut-on parler de discrimination directe des femmes de la part des



Annik Bänziger, docteure en économie

employeurs en matière d'accès à la formation continue ?

A. B. : Pas exactement. En fait, ce sont plutôt des facteurs extérieurs qui expliquent cette différence : d'une façon générale, les femmes disposent d'une moins bonne formation que les hommes, occupent une place inférieure dans la hiérarchie, travaillent dans des entreprises plus petites. Il faudrait donc plutôt parler de discrimination indirecte : des hommes mieux formés, travaillant dans de plus grandes entreprises et mieux placés dans la hiérarchie ont nettement plus de chances d'accéder à une formation continue soutenue par l'employeur que des femmes qui sont dans des positions comparables.

Vous montrez que les femmes qui participent à une formation continue (partiellement) financée par

l'employeur voient plus de répercussions sur leur salaire que les hommes. Comment expliquez-vous ce bénéfice féminin ?

A. B. : Puisque les entreprises mettent moins d'argent dans la formation continue des femmes que des hommes, celles-ci, pour une même formation, investissent personnellement plus sur le plan financier. Elles doivent donc aussi en tirer plus de bénéfices, et c'est bien ce qui se produit. Mais j'ajoute que ce résultat peut aussi être dû à un autre facteur : il est possible, étant donné la situation tendue du marché du travail, que les femmes ayant pu bénéficier d'une formation continue soutenue par l'employeur représentent un échantillon de femmes particulièrement capables, ce qui aurait conduit à une surestimation de l'effet de la formation sur leur salaire. De toute façon, on peut dire que les plus grandes répercussions sur le salaire de la formation continue pour les femmes reflètent plus l'inégale situation des femmes et des hommes sur le marché du travail qu'un soi-disant privilège féminin. ☞

1. Weiterbildung und Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern, Coire / Zurich, Rüegger, 1999.

Femmes
EN SUISSE



Vous pouvez acheter
ou commander
Femmes en Suisse
dans les librairies
suivantes

Berne
Prétexte
Rue Haller 11
2501 Bienne
Tél. 032 / 322 69 14

Kiosque
Marie-Claude Meyer
Place du Marché 1
2610 Saint-Imier
Tél. 032 / 941 24 35

Jura
La Vouivre
Rue de la Gruère 6
2776 Saignelégier
Tél. 032 / 951 18 30

Genève
L'Inédite
Rue Saint-Joseph 15
1227 Carouge
Tél. 022 / 343 22 33

Librairie du Boulevard
Rue de Carouge 34
1205 Genève
Tél. 022 / 328 70 54

Neuchâtel
Soleil d'Encre sa
Rue de l'industrie 1
2114 Fleurier
Tél. 032 / 861 13 24

La Méridienne
Rue du Marché 6
2302 La Chaux-de-Fonds
Tél. 032 / 928 01 36

Vaud
Librairie Basta !
Rue du Petit-Rocher 4
1000 Lausanne 9
Tél. 021 / 625 52 34

Librairie des Écrivains
Rue Grand-St-Jean 5
1003 Lausanne
Tél. 021 / 323 08 59