

**Zeitschrift:** L'Émilie : magazine socio-culturelles  
**Herausgeber:** Association Femmes en Suisse et le Mouvement féministe  
**Band:** [97] (2009)  
**Heft:** 1526

**Artikel:** Les offres d'emploi  
**Autor:** Deléglise, Rachel  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-283230>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 30.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

Pour finir, elle plaide pour qu'hommes et femmes aient les mêmes droits. En effet, beaucoup d'hommes affirment qu'avec les mesures prises à l'Université, ils se trouvent défavorisés. A cela, Brigitte Mantilleri rétorque qu'ils ont toujours été favorisés... On essaie seulement de faire un équilibre. Etre mère, c'est un plus, ce n'est pas une carrière. Au moment où les femmes étudient, on ne peut pas les pénaliser. Il faut qu'elles maintiennent l'indépendance déjà acquise. En plus, c'est un gain pour la société. «Une femme au travail paie des impôts et rend à la société ce qu'elle a appris en faisant ses études». En plus de la sensibilisation, il faut aussi booster les femmes, favoriser les travaux à temps partiel pour les hommes, ou encore mettre en place des programmes comme celui du mentorat au collègue. Dans ces programmes, les mentors sont des femmes, mais tant les garçons que les filles se font coacher par des femmes professionnelles.

## Les offres d'emploi

Association Découvrir – Rachel Deléglise

Les offres d'emplois sont intéressantes à plusieurs points de vue. Du point de vue d'une entreprise, elles représentent le moyen le plus utilisé de proposer un emploi. Outre l'opportunité qu'elles offrent d'opérer une première sélection sur les futur.e.s candidat.e.s, elles représentent également l'occasion de se présenter, de se décrire et de se vendre sous son meilleur jour.

En outre, elles offrent la possibilité d'étudier à long terme l'effet que produit les mesures de discriminations positives sur la motivation des candidat.e.s à l'embauche. En effet, le genre féminin dans la langue française a ceci de particulier qu'il ne suffit pas de garder le silence sur cette question pour marquer sa neutralité. Si l'annonce n'est donc pas explicitement au féminin, elle peut être considérée comme s'adressant aussi bien à un homme qu'à une femme, ou comme s'adressant à un homme exclusivement, laissant libre choix aux individu.e.s de décider à la place de la grammaire ou de l'annonceur.e.

Concernant les emplois de haut statut, l'exclusion des femmes s'opère plus par l'absence de titres féminins que par la domination des titres masculins, reflétant parfaitement bien le fameux plafond de verre auquel se heurtent les femmes. La présence de titres féminins surgit dans les annonces de moyens statuts, mais c'est finalement dans les annonces de bas statuts que l'on retrouve le plus de fonctions au féminin.

Au fond, les annonces paritaires, loin de venir remplacer les annonces masculines ou neutres, ont simplement remplacé les annonces qui auraient tout aussi bien pu être rédigées au féminin.

Association Découvrir –  
Pour l'insertion des femmes migrantes  
professionnelles  
Rte des Acacias, 25,  
c/o CCSI  
1227 Acacias  
076 261 07 07

