

Zeitschrift: Geomatik Schweiz : Geoinformation und Landmanagement =
Géomatique Suisse : géoinformation et gestion du territoire =
Geomatica Svizzera : geoinformazione e gestione del territorio

Herausgeber: geosuisse : Schweizerischer Verband für Geomatik und
Landmanagement

Band: 115 (2017)

Heft: 4

Artikel: GF SVVK als Arbeitgeber-Verband = Le GP-SSMAF en tant
qu'organisation patronale

Autor: Kofmel, Peter

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-685950>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 01.04.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

GF SVVK als Arbeitgeber-Verband

1987 veröffentlicht der Bund den Bericht «Die Zukunft unseres Bodens». Er legt die Grundlagen für die Verbesserung der Bodeninformation sowie der Bodennutzung und soll die Vermessung bis ins nächste Jahrhundert prägen. Zusammen mit dem Projekt «Reform der amtlichen Vermessung» (RAV) wird auch der (staatliche) Ruf nach einer neuen Tarifpolitik laut. In dieses Umfeld werde ich im Juni 1988 als neuer Sekretär der GF SVVK gewählt. Alles ist im Umbruch. Es zeigt sich, dass nebst den politischen, organisatorischen und technischen Herausforderungen auch unternehmerisch, vor allem personalpolitische Probleme anzupacken sind. Schliesslich ist die GF SVVK vor allem ein Arbeitgeber-Verband. So wird zusammen mit dem SVVK, dem VSVT und dem STV das Reglement über die Vermessungstechniker-Fachausweisprüfung erneuert. Die Berufsverbände verpflichten sich, nicht gedeckte Kosten der Prüfungen zu übernehmen. Eine Revision des Reglements über die Ausbildung der Vermessungszeichner hingegen scheitert vorerst, weil der Ausbildungsstoff zu

wenig zukunftsweisend sei. Der Vorstand der GF SVVK stellt auch fest, dass sowohl das Weiterbildungsangebot für das Personal als auch jenes für die Unternehmer enttäuschend wenig benutzt wird. Zudem werden Defizite bei der unternehmerischen Schulung der Geometer-Kandidaten ausgemacht. Aufgrund des akuten Lehrlingsmangels beschliessen GF SVVK und VSVT gemeinsam, die Nachwuchsförderung zu verstärken. Weitere Beschlüsse des Vorstandes führen ab 1989 zur Prüfung einer Anlehre für Frauen, einem Modelllehrgang für Schnupperlernernde und zu einem sechstägigen Jungunternehmer-Seminar für angehende Geometer, dessen Kosten von der GF SVVK (ausser Unterkunft und Verpflegung) vollumfänglich übernommen werden. 1990 präsentiert der Vorstand seine Reflektionen und verbandspolitischen Massnahmen in einem Sonderbulletin «Mit engagierten Mitarbeitern erfolgreich in die 90-er Jahre». Er stellt fest, dass unser Leben gekennzeichnet ist durch schnelle Veränderungen auf allen Gebieten des Lebens, Arbeitens und Forschens.

Gleichzeitig verändere sich das politisch-wirtschaftliche Umfeld in einzigartiger Geschwindigkeit. Er ruft alle Mitglieder auf, die im Bericht aufgezeigten Handlungsmöglichkeiten zu nutzen.

1988 wird mit dem VSVT, dem Verband der Arbeitnehmenden, eine Einigung betreffend Anstellungsbedingungen gefunden: Die Arbeitszeiten werden gekürzt. Hingegen akzeptiert der SVVK die vorgeschlagenen Lohnanpassungen, insbesondere die Kürzung der Lohnskalen auf 15 Jahre nicht, obwohl die jährlichen Lohnerhebungen zeigen, dass die real ausbezahlten Löhne deutlich über den Richtlöhnen der Vereinbarung liegen. Dies ist der Auftakt zu langwierigen Verhandlungen mit dem VSVT. Entsprechende Beschlüsse der GF SVVK-Mitgliederversammlung vom Jahre 1992 werden vom VSVT nicht akzeptiert. Dies führt im Jahre 1993 zu einer Kündigungsandrohung seitens der GF. Schliesslich stimmt eine ausserordentliche GF SVVK-Mitgliederversammlung im November 1994 mehrheitlich einem Kompromiss-Vorschlag für neue Anstellungsbedingungen und für eine neue Lohn-Vereinbarung zu. Ein vertragsloser Zustand kann in letzter Minute abgewendet werden.

Peter Kofmel, GF-Sekretär 1988–1995

Le GP-SSMAF en tant qu'organisation patronale

En 1987, la Confédération a publié le rapport «L'Avenir de notre sol». Il décrit le cadre pour l'amélioration de l'information sur les sols ainsi que sur l'utilisation des sols et doit marquer la mensuration jusqu'au siècle prochain. De concert avec le projet «Réforme de la mensuration officielle» (REMO), l'appel (étatique) à une nouvelle politique tarifaire se fait également entendre. C'est dans ce contexte que je suis élu nouveau secrétaire général du GP SSMAF en juin 1988. Tout est en mutation. Il s'avère que, outre les défis

politiques, organisationnels et techniques, il faut également aborder les problèmes sur le plan entrepreneurial, plus particulièrement en matière de politique du personnel. Après tout, le GP SSMAF est avant tout une organisation patronale. Ainsi, une nouvelle version du règlement sur les examens du brevet fédéral des géomètres est élaborée en collaboration avec la SSMAF, l'ASTG et l'Association Technique Suisse. Les associations professionnelles s'engagent à assumer les coûts des examens non cou-

verts. Par contre, une révision du règlement sur la formation des dessinateurs-géomètres échoue dans un premier temps, du fait que l'on estime que la formation dispensée n'est pas suffisamment orientée vers l'avenir. Le comité du GP SSMAF fait également le constat décevant qu'aussi bien la formation proposée au personnel que celle des entrepreneurs ne sont que très peu suivies. De plus, on découvre des déficits dans la formation d'entreprise des candidats géomètres. Du fait du manque aigu d'apprentis, le GP SSMAF et l'ASTG décident conjointement de développer une stratégie d'encouragement à la relève. À partir de 1989, le comité décide également d'examiner une formation professionnelle

élémentaire pour les femmes et met en place un séminaire de gestion d'entreprise de six jours pour les futurs géomètres, dont les coûts (à l'exception de l'hébergement et des repas) sont entièrement payés par GP SSMAF. En 1990, le comité présente ses réflexions et mesures en matière de politique de l'association dans un bulletin intitulé «Mit engagierten Mitarbeitern erfolgreich in die 90er-Jahre». Il constate que notre vie est marquée par des changements rapides dans tous les domaines de la vie, du travail et de la recherche, alors que, parallèlement, le contexte politique et économique est soumis à de très rapides changements. Il appelle tous ses membres à saisir les possibilités d'action présentées dans le rapport.

En 1988, une convention est conclue avec l'ASTG, l'association des travailleurs, concernant les conditions de travail: les heures de travail sont diminuées. Par contre, la SSMAF rejette les adaptations des salaires proposées, en particulier la diminution de l'échelle des salaires à 15 ans, bien que les enquêtes annuelles sur les salaires démontrent que les salaires



Fig. 1: Peter Kofmel, secrétaire général GP 1988–1995.

Abb. 1: Peter Kofmel, GF-Sekretär 1988–1995.

effectifs sont clairement plus élevés que les salaires indicatifs de la convention. C'est le début de négociations fastidieuses avec l'ASTG, qui n'accepte pas les décisions appropriées prises lors de l'assemblée générale du GP SSMAF de 1992. Cette situation mène à une menace de résiliation par le GP en 1993. Finalement, une assemblée extraordinaire des membres du GP SSMAF accepte majori-

tairement une proposition de compromis concernant de nouvelles conditions de travail et un nouvel accord salarial. Un vide conventionnel peut être évité à la dernière minute.

Peter Kofmel,
secrétaire général GP 1988–1995

European Surveyor of the year

Guillaume-Henri Dufour (1787–1875) wurde am 15. März 2017 in Brüssel zum European Surveyor of the year ernannt. Seit 2012 ernennt das Comité de Liaison des Géomètres Européens (CLGE) jährlich einen berühmten Geometer zum European Surveyor of the year. Bisher waren dies Gerhard Mercator, Galileo Galilei, Vassili Yakovlevich Struve, Rugjer Boškovic.

Im Rahmen der 100-Jahr-Feier der IGS vom 19.–21. April 2017 in Lausanne wird Guillaume-Henri Dufour auch in der Schweiz gefeiert (vgl. Rubrik «Fachliteratur»).



Ernennung Guillaume-Henri Dufour zum European Surveyor of the year im House of the European Surveyors and Geoinformation in Brüssel mit Thomas Frick (Präsident IGS) und Maurice Barbieri (Präsident CLGE).