

Zeitschrift: Générations : aînés
Herausgeber: Société coopérative générations
Band: 33 (2003)
Heft: 10

Vorwort: Editorial : l'avenir appartient aux anciens
Autor: Probst, Jean-Robert

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 29.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

L'avenir appartient aux anciens

Impressum

Editeur

«Génération» société coopérative,
sans but lucratif

Directeur d'édition

Jean-Robert Probst
jprobst@magazinegenerations.ch

Secrétariat de rédaction

Mariette Muller-Schertenleib
mmuller@magazinegenerations.ch

Rédaction

Bernadette Pidoux
bpidoux@magazinegenerations.ch
Catherine Prélaz
cprelaz@worldcom.ch

Secrétariat

Sylvia Pasquier,
Isabelle Bosson, Dominique Rochat

Administration et rédaction

Passage Saint-François 10
Case postale 2633, 1002 Lausanne
Tél. 021 321 14 21
Fax 021 321 14 20
Secrétariat ouvert
de 8 h 30 à 12 h et de 14 h à 16 h 30

Abonnements

11 numéros par an Fr. 45.-
Etranger Fr. 53.- (37.- €)

Internet

www.magazinegenerations.ch

Collaborateurs réguliers

Jean-Pierre Baud, Gérard Blanc,
Laurence Dispaux, Ariane Geiser,
Daniel Grivel, Helvetio Gropetti,
Marie-Thérèse Jenzer,
Guy Métrailler, Pécut, Françoise de
Preux, Jean-Philippe Rapp, Nicole
Rohrbach, Skyll, Jean-Paul de Sury,
Annette Wicht, Urs Zeier.

Fondateur

Yves Debraine

Régie des annonces

Publimag SA
Contacts: Yves Hautier,
Alain Bühner
Rue Etraz 4, 1003 Lausanne
Tél. 021 321 41 88
Fax 021 321 41 99
lausanne@publimag.ch
www.publimag.ch

Concept graphique et PAO

Pierre Maleszewski
paopima@worldcom.ch

Impression

Imprimeries Réunies Lausanne s.a.
Tirage: 43 500 exemplaires



■ Dans une société vieillissante, où le taux de natalité est tombé à 1,4 enfant par couple, un grave problème de main-d'œuvre va se poser au cours des années à venir. Les employés de plus de 50 ans vont enfin retrouver leur place.

Au cours des dix dernières années, la tendance générale, dans les institutions et les grandes entreprises, était de mettre les quinquagénaires au rebut (pudiquement rebaptisé: retraite anticipée). On leur disait: «Merci pour les services rendus et par ici la sortie!»

Le pont AVS, que d'aucuns considéraient comme un cadeau du ciel (ou du patron) n'était en fait rien d'autre qu'une forme subtile d'économies pour l'entreprise. Car il coûtait évidemment moins cher qu'un salaire.

Les préretraités les plus chanceux sont ainsi partis cueillir des champignons sans trop de soucis financiers. Quant aux nombreux chômeurs de 50 ans, ils ont galéré entre les Offices de placement, les cours

inutiles et de vagues promesses. En fin de droits, certains ont dû se contenter du revenu minimal, quand ils n'étaient pas, cruellement, renvoyés à l'assurance invalidité.

Aujourd'hui, de plus en plus de dirigeants constatent que l'on ne peut pas se passer des anciens employés, moins rapides, mais très efficaces, qui représentent en outre la mémoire de l'entreprise. Donc son âme et sa richesse.

Demain, alors que l'économie sera confrontée à un grave problème de main-d'œuvre, on aura recours aux travailleurs quinquagénaires. En Australie, le futur a déjà commencé. Le Conseil du Commerce a pris contact avec les cent plus grandes entreprises du pays, afin de les inciter à engager des employés de plus de 50 ans. Aux Etats-Unis, la tendance est à la valorisation du travail des seniors. En Suisse, on regarde et l'on attend. Mais le phénomène est irréversible. L'avenir appartient aux anciens.

Jean-Robert Probst