

**Zeitschrift:** Gewerkschaftliche Rundschau : Vierteljahresschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes

**Herausgeber:** Schweizerischer Gewerkschaftsbund

**Band:** 71 (1979)

**Heft:** 5

  

**Artikel:** Für eine gewerkschaftliche Strategie gegenüber multinationalen Unternehmen

**Autor:** Braun, Walter

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-354944>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 01.04.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# **Für eine gewerkschaftliche Strategie gegenüber multinationalen Unternehmen**

*Walter Braun*

Vor einigen Jahren war noch mehr als heute die Rede vom Aufbau einer gewerkschaftlichen Gegenmacht gegenüber den multinationalen Konzernen, die intensiv dabei sind, ihre weltumspannende Macht weiter auszubauen. Der einzelne multinationale Konzern stützt sich bei seiner Tätigkeit, die sich auf mehrere Länder oder gar Kontinente erstreckt, auf eine eigene, von wirtschaftlichen und sozialen Zielen der Regierungen unabhängige langfristige Strategie der Planung und Vorausschau. Oberste Ziele dieser Strategie sind Expansion und globale Profitmaximierung.

Man kann sagen, dass sich mit der Ausbreitung der multinationalen Unternehmenstätigkeit, die mit einer beschleunigten internationalen Unternehmenskonzentration einhergegangen ist, eine völlig neue sozio-ökonomische Ideologie von globaler Dimension entwickelt hat. Diese Entwicklung ist an den Regierungen und an den grossen gesellschaftlichen Kräftegruppen vorbeigegangen, ohne dass sie durch diese Kräfte hätte wesentlich beeinflusst werden können. Es ist zu vermuten, dass bis heute die Bedeutung dieser neuen Globalideologie für die Zukunft noch nicht ganz erfasst worden ist.

Die grossen multinationalen Konzerne der alten und der neuen Welt haben in den vergangenen Jahren über alle wirtschaftlichen und politischen Krisenerscheinungen hinweg spektakuläre Erfolge erzielt und ihre Macht so ausgebaut, dass sie einen enormen Vorsprung gegenüber den Versuchen gewonnen haben, ihr Handeln zu kontrollieren und es mit der Notwendigkeit einer internationalen Zusammenarbeit mit globalen Zielen in Übereinstimmung zu bringen.

Auch den Gewerkschaften ist der Versuch noch nicht gelungen, hinsichtlich der Wahrung der Interessen der Arbeitnehmer und der Verbraucher eine strukturierte multinationale Gegenmacht gegenüber den multinationalen Konzernen aufzubauen. Natürlich ist manches getan worden, aber den Gewerkschaften fehlt heute noch eine klar umrissene gemeinsame Strategie, die über alle Branchen hinwegreicht und sich auf der Grundlage einer geschlossenen Theorie sowohl den multinationalen Konzernen als auch den Regierungen und ihren internationalen Organisationen manifestiert.

Auf der Seite der Arbeitnehmer und ihrer Gewerkschaften fehlt vor allem ein Informationssystem, das die wichtigen multinationalen Konzerne erfasst und aktuelle Vorgänge festhält, andererseits dazu dient, für Konfliktfälle alle konzerninternen Daten über die Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen bereitzuhalten und selbstver-

ständig auch Auskunft über die wirtschaftliche Entwicklung im Konzern zu geben.

Wenn es das Ziel der internationalen Gewerkschaftsbewegung ist, eine Strategie der Gegenmacht und Kontrolle gegenüber den multinationalen Konzernen aufzubauen, dann darf nicht sein, dass jede Organisation für sich handelt und eine alleinige und ausschliessliche Zuständigkeit auf diesem Gebiet für sich beansprucht. Eine Strategie besteht weder aus einem einzigen Aktionsrahmen noch kann sie allein durch eine Person oder durch eine «zuständige» Stelle formuliert und organisiert werden. Es bedarf vielmehr einer solidarischen Zusammenarbeit aller Beteiligten, die schliesslich alle die Aufgabe haben, die Interessen der Arbeitnehmer zu vertreten. Jede Stelle muss und kann den ihr gemässen Beitrag zu einer Gesamtstrategie leisten, die durch permanente Auseinandersetzung lebendig erhalten wird.

Es wäre der Mühe wert, den Versuch zu machen, die verschiedenen Elemente einer gewerkschaftlichen Gesamtstrategie zu finden und sie zusammenzufügen. Wer das Wesen der multinationalen Unternehmensstrategie einigermaßen erfasst hat, wird leicht erkennen, dass es sich für die Gewerkschaften *nicht allein* darum handeln kann, durch Gespräche auf höchster Ebene da oder dort eine Betriebsstilllegung zu verhindern. Es geht um Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen, um Gewerkschafts- und Arbeitnehmerrechte, um Informations- und Mitwirkungsrechte und um andere Fragen, die ebenfalls Arbeitnehmerinteressen berühren (zum Beispiel Technologietransfer, internationale Arbeitsteilung, Transferpreise, Recht auf Solidaritätsaktionen usw.). Niemand wird bestreiten, dass viele an ihren Platz und im einzelnen Fall das Beste tun. Aber genügt dies für den Anspruch, den man an eine Gegenmachtstrategie stellen muss?

Eine Gesamtstrategie, die konkrete Ziele verfolgt, könnte sich der vier folgenden Aktionsfaktoren als Instrumente bedienen:

1. Gewerkschaftliche Präsenz und Aktion in den multinationalen Konzernen (mit Hilfe von Vertretungs- und Mitwirkungsrechten der Arbeitnehmer in jeder Form);
2. Appell an die Gesetzgebung, in bestimmten Bereichen internationale Vorschriften zu schaffen (über internationale Regierungsorganisationen oder durch multinationale Abkommen über harmonisierte Normen);
3. Gewerkschaftliche Mitwirkung an der Arbeit der internationalen Regierungsorganisationen;
4. Regelmässiger Informationsaustausch (am besten mit Hilfe einer zentralen Informationssammelstelle).

**Es ist gewiss kein leichtes Stück und keine Aufgabe für einen Tag, auf der Basis dieser Aktionsinstrumente eine überzeugende gewerkschaftliche Globalstrategie zu errichten, deren Vorhandensein nicht nur punktuell sichtbar wird, sondern im ganzen als Macht begriffen werden kann; wer etwas kontrollieren will, muss die Macht dafür in Händen halten.**