

**Zeitschrift:** Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin  
**Band:** 99 (1973)  
**Heft:** 42

## Werbung

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

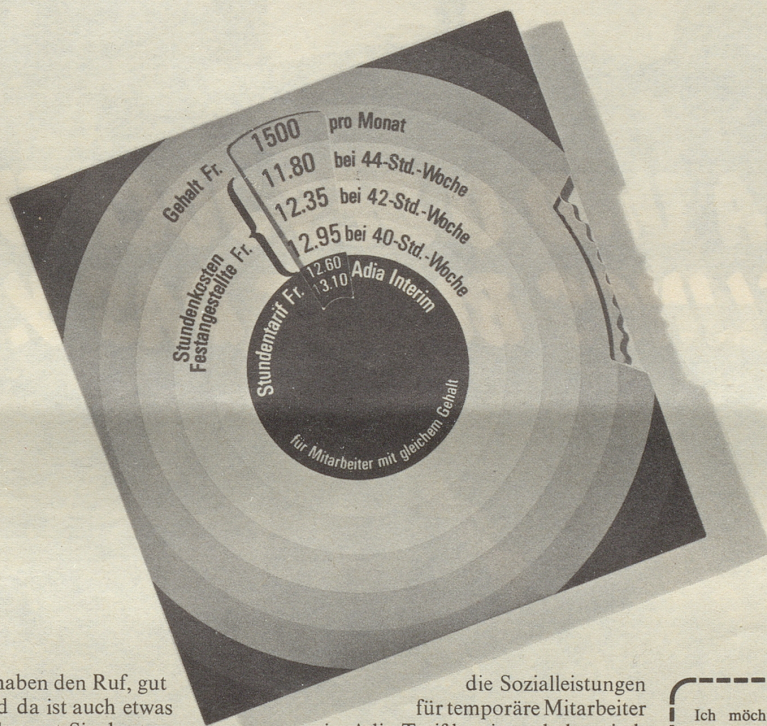
### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 17.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Dass temporäres Personal zu teuer sei, ist eine weitverbreitete Meinung. Was nicht beweist, dass sie auch stimmt.



Adia-Mitarbeiter haben den Ruf, gut und teuer zu sein. Und da ist auch etwas dran. Denn natürlich kommt Sie der temporäre Helfer etwas teurer zu stehen als Ihr eigenes Personal. Sonst hätten Sie das Haus ja längst voller Adia-Leute. Und das ist nicht der Sinn der Sache.

Aber: temporäres Personal ist nicht so kostspielig, wie's auf den ersten Blick vielleicht scheint. Dann nämlich, wenn man den Adia-Tarif ganz einfach mit dem Bruttolohn eines festangestellten Mitarbeiters vergleicht und dabei etliche nicht unwichtige Faktoren ausser acht lässt.

Zum Beispiel, dass es ein Heidengeld kosten kann, geeignetes Personal zu rekrutieren. Dass

die Sozialleistungen für temporäre Mitarbeiter im Adia-Tarif bereits enthalten sind. Und dass unvermeidliche Absenzen nicht zu Buche schlagen.

Denn der Adia-Mitarbeiter kostet Sie nur den Adia-Tarif. Keinen Rappen mehr.

Wenn Sie das alles einmal vorurteilslos vergleichen, werden Sie wahrscheinlich erstaunt feststellen, dass die Kostendifferenzen minim sind. Das glauben Sie uns auf unsere blosser Behauptung hin möglicherweise nicht. Deshalb haben wir's für Sie ausgerechnet. Und auf einem «Personal-Rechenschieber» anschaulich dargestellt. Sie können ihn von uns beziehen. Kostenlos.

Ich möchte den Personal-Rechenschieber von Adia Interim bestellen.

Name: .....

Adresse: .....

PS: Schicken Sie mir für meine Kollegen noch ..... weitere Schieber.

Einzusenden an:  
Adia Interim AG, Wengistrasse 7, 8004 Zürich

☛ Mitglied des Schweiz. Verbandes der Unternehmungen für temporäre Arbeit

Aarau, Baden, Basel, Bern, Biel, Freiburg, Genf, Heerbrugg, La Chaux-de-Fonds, Lausanne, Luzern, Monthey, Neuenburg, Olten, Schaffhausen, St. Gallen, Winterthour, Zug, Zürich.  
Weitere Gesellschaften der Adia Interim Gruppe in Deutschland, Belgien, Dänemark und USA.



# DAS A UND O DES JOCKEY- FEELINGS BLEIBT DAS Y.



Es hat die Jockey-Unterhose berühmt gemacht. Und ihre Besitzer zufrieden — zu Recht.

Denn das umgekehrte Ypsilon gibt der Jockey, was der Jockey gebührt: ihre anatomisch richtige Form, ihren funktionsgerechten Schnitt, ihren vielgerühmten Tragkomfort. An all dem halten wir auch weiterhin fest.

Allerdings hindert uns das nicht, unsere Erfolgsjockeys ständig

zu verbessern und um einige Veränderungen zu bereichern. Denn geändert hat sich auch die Meinung, Unterwäsche habe mit Mode nichts zu tun — längst ist sie ein täglich neuer, abwechslungsreicher Teil der Bekleidung geworden. Und manche möchten gerade dort ihren Sinn für Mode zeigen, wo es nicht alle sehen können. Diesen Männern kann geholfen werden:

Mit der Jockey Tropic. Mit der Jockey Taillebasse/Spurt. Mit der Jockey Slim-Line. Mit der ewig jungen Jockey.

## Jockey®

Eine Unterhose ist nichts Alltägliches.

Von Jockey gibt es auch Pullover und Hosen, Bademoden und Pyjamas.