

Zeitschrift: Parkinson : das Magazin von Parkinson Schweiz = le magazine de Parkinson Suisse = la rivista di Parkinson Svizzera

Herausgeber: Parkinson Schweiz

Band: - (2021)

Heft: 144: Fühlen bei Parkinson = Nociception et Parkinson = Tatto e percezione del dolore

Rubrik: Consigli per la vita quotidiana

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 30.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Assicurazioni sociali



Foto: Valérie Jaquet

René Gossweiler, assistente sociale SUP
Responsabile consulenza sociale e formazione
043 277 20 61
rene.gossweiler@parkinson.ch

Due anni fa mi è stato diagnosticato il Parkinson. Di recente, il mio datore di lavoro mi ha fatto notare che tremavo e allora gli ho spiegato apertamente che è a causa della malattia. Si è mostrato abbastanza preoccupato e mi chiedo: ora che conosce la mia diagnosi ha il diritto di rescindere il rapporto di lavoro o esiste una protezione dal licenziamento?

In sé, una diagnosi o una malattia non proteggono da un licenziamento. Soltanto se l'incapacità lavorativa è dovuta a una malattia per la quale la o il dipendente non ha colpa, il datore di lavoro non ha il diritto di licenziare la collaboratrice o il collaboratore per un certo periodo, che dipende dalla durata del rapporto di lavoro:

- 30 giorni nel 1° anno di lavoro;
- 90 giorni tra il 2° e il 5° anno di lavoro;
- 180 giorni a partire dal 6° anno di lavoro.

Se il licenziamento avviene durante questo periodo di attesa, non è valido e la disdetta deve essere data nuovamente allo scadere di tale periodo. Se il datore di lavoro ha rescisso il rapporto di lavoro prima che la o il dipendente fosse inabile al lavoro, il termine di disdetta è sospeso e riprende a decorrere solo dopo il ripristino della capacità lavorativa, ma al massimo per un periodo corrispondente alla durata dell'incapacità lavorativa e del termine di

disdetta. Attenzione: questa sospensione della disdetta non comporta per forza che il salario venga corrisposto durante il periodo di attesa. Questo è importante in particolare qualora il datore di lavoro non abbia stipulato un'assicurazione di indennità giornaliera per malattia.

Molti parkinsoniani affermano che si sentono più tranquilli una volta che si sono liberati del peso di mantenere segreta la diagnosi. Non dover più nascondere i sintomi riduce lo stress, il che di solito ha un impatto positivo sui sintomi stessi. Se tuttavia questa rivelazione non prevista o le informazioni summenzionate sulla protezione dal licenziamento dovessero essere fonte di preoccupazione, esiste il nostro servizio di consulenza gratuito. Possiamo verificare insieme se è necessario chiedere un colloquio con il datore di lavoro e come prepararlo. La consulenza fornisce inoltre informazioni personalizzate sulle assicurazioni sociali.

René Gossweiler

Certificato per casi di emergenza

Con il Certificato per casi di emergenza dell'Interassociazione di salvataggio, che comprende la carta di accompagnamento di Parkinson Svizzera su cui sono menzionati i vostri farmaci, vi portate sempre appresso tutti i dati importanti.

Così, in caso di un'emergenza il medico dispone subito delle informazioni necessarie per valutare la situazione e predisporre il trattamento giusto.



CHF 5.-

Deambulatore

Il «Rollz Motion Rhythm» è un deambulatore stabile che previene le cadute e aiuta a superare i blocchi. Sono disponibili diversi stimoli:

- vibrazione nelle maniglie
- metronomo con due tonalità
- linea laser sul pavimento

Questi stimoli aiutano a fare il primo o quello successivo, oppure a mantenere un certo ritmo di camminata.



CHF 1576.-

Disponibile presso
www.promefa.ch, 044 872 97 79

Disponibile presso Parkinson Svizzera
043 277 20 77, info@parkinson.ch, www.parkinson.ch