

Zeitschrift: Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales
Herausgeber: Société d'Etudes Economiques et Sociales
Band: 60 (2002)
Heft: 3: Service public : vers de nouvelle régulation

Sonstiges

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 15.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

**La Société Suisse des Sciences Administratives (SSSA) et l'Institut
de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP)**

**vous invitent au
COLLOQUE SPECIALISE portant sur le thème :**

<p>SENS ET PARADOXES DE L'EMPLOI PUBLIC AU XXIème SIECLE</p>

**le 15 novembre 2002
à Lausanne**

Thèmes et objectifs du colloque

Les mutations sans précédent que vivent actuellement les services publics ne sont plus à décrire. Elles bouleversent les caractéristiques et les conditions de l'emploi public de manière profonde et irréversible : nouveaux statuts du personnel, nouvelles compétences, nouvelles pratiques de management et de gestion des ressources humaines. Ces bouleversements sont vécus dans le feu ardent de la modernisation sans toujours permettre aux principaux acteurs (politiques, agents et cadres publics, spécialistes en ressources humaines) de s'interroger sur la signification et les implications réelles qu'ils engendrent. Ce colloque veut combler cette lacune en offrant un échange fructueux entre des hauts cadres publics, des responsables politiques et des scientifiques.

Trois thématiques seront abordées en parallèle :

- 1) Le nouveau contrat psychologique dans les services publics : quel sens, quelles valeurs et quels contenus valorisant l'emploi public ?**
- 2) La gestion publique des ressources humaines mise au défi de la valeur : quelles pratiques en support des nouveaux défis publics ?**
- 3) L'emploi public en mutation : quelles compétences pour quelles organisations ?**

Direction du colloque / Tagungsleitung

Prof. Dr. Y. Emery, Professeur de management public à l'Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP) et membre du comité directeur de la SSSA.
David Giauque, collaborateur scientifique – doctorant, IDHEAP.

Inscriptions et information :

IDHEAP : Madame M. Gulfo, tél. : (0041) 021 694 06 33 (matin),
fax : (0041) 021 694 06 09. Site internet : www.idheap.ch