

**Zeitschrift:** Rivista militare della Svizzera italiana  
**Herausgeber:** Lugano : Amministrazione RMSI  
**Band:** 77 (2005)  
**Heft:** 3

## **Werbung**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 15.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

nizzazione di un esercizio richiede più risorse. A livello gruppo/sezione, gli esercizi possono essere più "spontanei", mentre a livello compagnia una certa organizzazione è d'obbligo.

Per terminare, l'esecuzione di esercizi può essere una cosa

avvincente per tutti i livelli interessati. Riallacciandoci al titolo d'apertura di questo articolo, possiamo così trovare nell'allenamento *giocato* un metodo per crescere. Crescere nel nostro caso significa anche migliorare nella condotta dei nostri subordinati. Consci però anche che un giorno all'allenamento potrebbe seguire un *match*. ■

#### Note

<sup>1</sup> Per approfondimenti, visitare il sito <http://www.vbs-ddps.ch/internet/groupgst/de/home/armee/angelh/fuhrungsausbildung.html> (stato maggio 2005)

<sup>2</sup> Si veda anche il grafico „L'esercizio - metodo“.

<sup>3</sup> Per comportamento standard si intende, il metodo che il capo responsabile dell'azione intende sviluppare. Comportamento standard non deve essere necessariamente un qualche cosa di definito e valevole per tutti.

**fidinam**  
Gruppo

**L'impegno genera valore**

Dal 1960 un Gruppo di duecento specialisti operante con competenza a livello internazionale nell'ambito della consulenza fiscale e societaria, aziendale e immobiliare.

**Consulenza fiscale**  
Il Gruppo garantisce soluzioni fiscali, societarie e legali sia alle imprese che intendono internazionalizzarsi, sia alla clientela privata con problematiche transnazionali. Una rete capillare di corrispondenti rafforzata da alleanze strategiche permettono di assistere la clientela in oltre novanta stati.

**Consulenza aziendale**  
Il Gruppo, attraverso il concorso di specialisti in campi differenti quali i servizi contabili, la certificazione di bilancio, il brokeraggio assicurativo, offre soluzioni di outsourcing amministrativo totale per piccole e medie aziende.

**Consulenza immobiliare**  
Il Gruppo si occupa della promozione, valorizzazione e amministrazione del patrimonio immobiliare sia a favore di investitori istituzionali che di privati. Assiste il cliente in ogni fase del servizio immobiliare, del project- e facility management, e nel global service per il settore amministrativo e industriale.



Per informazioni  
Gruppo fidinam  
Via Piaggio 1  
6990 Lugano

tel. ++41 91 971 17 11  
fax ++41 91 971 18 30  
[www.fidinam.ch](http://www.fidinam.ch)  
fidinam@fidinam.ch

Lugano - Bellinzona - Genova - Zug - Zurigo  
London - Luxembourg - Milano - Parigi - Roma-Carpi

D A L

**1845**

IN PIAZZA  
RIFORMA

*Olimpia*  
Bar Pizzeria Ristorante

**LUGANO**

