

**Zeitschrift:** Rivista Militare Svizzera di lingua italiana : RMSI  
**Herausgeber:** Associazione Rivista Militare Svizzera di lingua italiana  
**Band:** 89 (2017)  
**Heft:** 4

**Vorwort:** Promuovi anche tu il valore aggiunto della formazione e dell'esperienza militare!  
**Autor:** Annovazzi, Mattia

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 29.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Promuovi anche tu il valore aggiunto della formazione e dell'esperienza militare!



col Mattia Annovazzi

colonnello Mattia Annovazzi

Il sistema di milizia impone all'economia pubblica e privata di mettere a disposizione dell'Esercito svizzero i propri collaboratori. Il *controlvalore* è rappresentato dalla possibilità di vivere in un paese più sicuro. Il *plusvalore*, invece, è rappresentato dalle competenze e dalle esperienze acquisite come quadro dell'Esercito svizzero.

Noi quadri lo sappiamo; perché l'abbiamo vissuto in prima persona: parallelamente alle competenze specialistiche, metodiche e sociali, la competenza di condotta è uno degli elementi distintivi della formazione militare, teorica, ma soprattutto pratica e applicata.

Lo statement rilasciato – espressamente nell'ottica della manifestazione organizzata dall'ARMSI – dalla professoressa SPRINGMAN sul valore della formazione e dell'esperienza militare è inequivocabile.

Nella mia esperienza, posso dire che l'addestramento quale ufficiale dell'Esercito sviluppa capacità di leadership e dà l'opportunità di apprendere come pensare e agire in caso di pressione elevata e in quanto parte di un team. Pertanto, la raccomando vivamente. Ho apprezzato questi aspetti, sono cresciuta come persona e ho beneficiato enormemente da questa esperienza.

Professoressa dott. Sarah M. SPRINGMAN, rettrice del politecnico di Zurigo, già capitano nel genio delle forze armate britanniche (Royal Engineers (V), British Army)



Anche in Svizzera, gli esempi di coloro che hanno tratto beneficio da una carriera militare si sprecano.

Senza trascurare i meccanismi di riconoscimento e di controprestazione per chi oggi intraprende una carriera militare, che sono importanti e attrattivi.

Oltre ai punti ECTS e gli stage di formazione riconosciuti, si parla, da un lato, di *soldo/supplemento di soldo/IPG* di fr. 4300.– al mese per sottufficiali, sottufficiali superiori e ufficiali subalterni e di fr. 6120.– al mese per i comandanti di compagnia; d'altro lato, di *conto per la formazione* – per ogni settimana di servizio e di servizio pratico – di fr. 300.– per suff/suff sup/uff subalterni e di fr. 600.– per cdt cp e ufficiale di stato maggiore nei corpi di truppa, ovvero di importi tra i fr. 4000.– e i fr. 14 000.–, a seconda del grado.

Va sottolineato che risulta quantomeno affrettata e superficiale l'affermazione di taluni secondo cui la carriera militare non possa essere abbinata a una carriera in ambito civile. Le ragioni

per cui non si riesce (o si pensa di non riuscire) ad abbinare le carriere militare e civile, oppure a far carriera in ambito civile, non vanno pretestuosamente cercate nell'impegno derivante dall'attività militare, ma altrove, prima di tutto a livello personale.

Ciò che come quadri possiamo fare, di contro, è cercare di colmare un certo *gap informativo* che si constata vie più nella società su questi temi, gap che è la causa principale dell'insorgenza di

diffidenze e di preconcetti striscianti, non da ultimo in capo a "manager" di aziende pubbliche e private, oltre a operatori attivi nel campo delle risorse umane, stranieri e non, utilizzati da mandanti privati, ma anche da amministrazioni pubbliche.

Ecco dunque l'occasione propizia – **martedì 24 ottobre 2017, alle ore 18.00, al LAC di Lugano, Piazza B. Luini 6, 3° piano, Sala 1** – per invitare e accompagnare alla manifestazione

dell'ARMSI, persone che non conoscono ancora questo mondo.

Iscriviti e fa scoprire loro il valore aggiunto della formazione ed esperienza militare in ambito professionale. ♦

---

# condividere e risolvere

---

 **fiduciariaMega SA**

Sedi a Chiasso e a Lugano  
[www.fiduciariamega.com](http://www.fiduciariamega.com)

**Società del gruppo:**

fidBe SA  
Riva San Vitale

fideConsul società di revisione SA  
Chiasso