

Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2007)
Heft: 1

Vereinsnachrichten: Défense : Société vaudoise des officiers

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 29.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Défense

SVO - Société vaudoise des officiers

Case postale 3906 - 1002 Lausanne



L'explorateur polaire Sir Ernest Shackleton (1874-1922)

Un modèle de leadership pour les officiers du XXI^e siècle ? (partie II)

Lt col Vincent Piguet *

Dans un premier article, nous avons présenté l'explorateur Ernest Shackleton comme un modèle de leadership inspirant pour les officiers de ce début de XXI^e siècle.

Dans cette deuxième partie, nous souhaitons aborder la manière dont Shackleton a su :

- Construire une équipe gagnante.
- Conduire avec efficacité en situation de crise.

Construire une équipe gagnante.

Un directeur d'un théâtre londonien avait dit une fois à Shackleton le défi que représentait le fait de créer une nouvelle troupe théâtrale : le caractère et le tempérament des acteurs avaient autant d'importance que leur talent d'acteur.

« C'est la même chose pour moi », lui avait répondu Shackleton : « Je dois équilibrer mon équipe aussi et leurs compétences de marins ou de scientifiques comptent peu par rapport à leur personnalité. »

Partant de là, on peut relever les principes de base suivants dans la manière de faire de Shackleton :

1. Organiser son équipe autour d'un noyau dur de collaborateurs expérimentés et « faits au feu ».
2. Choisir un numéro deux partageant ses idées quant à la manière de conduire et étant, par-dessus tout, d'une totale loyauté.
3. Rechercher des hommes adhérant à sa vision et à son enthousiasme (pour l'exploration).
4. Mener ses interviews de recrutement de manière totalement non conventionnelle, afin d'identifier et de sélectionner des personnes extraordinaires.
5. Préférer des optimistes.
6. Sélectionner des personnes dures à la tâche et prêtes à remplir toute la mission qu'il juge utile de leur confier, indépendamment de leurs qualifications.
7. Recruter des personnes avec des compétences complémentaires aux siennes.
8. S'assurer que chaque personne engagée connaît exactement son cahier des charges.
9. Et enfin, tout faire pour donner à son équipe les équipements et le matériel les meilleurs et les plus modernes.

Conduire avec efficacité en situation de crise.

Ayant dû abandonner leur navire écrasé par les glaces, installés fragilement sur un morceau de banquise instable, les 27 hommes membres de l'expédition de Shackleton réalisèrent qu'ils allaient devoir faire face à un extraordinaire défi pour simplement rester en vie.

- Shackleton commença par parler à ses hommes, de manière simple, leur donnant une appréciation réaliste de la situation, expliquant les options et présentant un plan d'action. Il les remercia pour leurs efforts et demanda leur soutien. Il ne laissa planer aucun doute sur le fait qu'il était aux commandes et qu'il les sortirait de cette crise s'ils restaient unis et lui faisaient confiance jusqu'au bout.
- Il supprima toute hiérarchie dans l'autorité : les hommes, scientifiques, marins, officiers, formaient une entité dont il était le leader.
- Il établit de nombreuses décisions réservées très détaillées, tout en restant très flexible, et toujours avec la même intention : ramener ses hommes sains et saufs en les gardant unis et en évitant qu'ils ne sombrent dans le désespoir.
- Il insuffla de l'optimisme chez chacun.
- Il évita les dissensions en gardant ceux qui étaient mécontents ou démoralisés près de lui.
- Il fit en sorte que tout le monde oublie le passé et se focalise sur le futur et sur ce qu'il fallait faire pour survivre.
- Il ne cessa de travailler à ce que ses hommes gardent leur sens de l'humour et un bon moral : concert de banjo, match aux cartes, le plus possible de nourriture, visite dans chacune des tentes quotidiennement, etc.
- Il n'hésitait pas à demander l'avis des membres de l'équipe, mais prenait la décision finale lui-même.
- Parfois, quand la situation l'exigeait, il conduisait en faisant ce qui était peut-être le plus difficile : ne rien faire et attendre...
- Quand il savait qu'il allait avoir à prendre une décision désagréable ou impopulaire, il en parlait bien à l'avance, pour que ses hommes aient le temps de se faire à l'idée avant qu'elle ne devienne réalité.

En guise de conclusion, voici quelques pensées de Shackleton sur le leadership :

« L'optimisme est le vrai courage moral. »

« La conduite des hommes, le leadership, est un privilège qui a aussi ses revers ; et le plus grand à supporter est la solitude. »

« J'ai souvent été fasciné par la ligne si fine qui sépare le succès de l'échec. »

« Souvent vous devez cacher à vos hommes non seulement la vérité mais vos sentiments à propos de cette vérité ! Vous pouvez savoir que tous les faits sont contre vous mais vous ne devez pas le dire ! »

* Président de la SVO, Vincent Piguet donne régulièrement des conférences sur le thème du leadership et de la gestion d'équipe.

Défense

SVO - Société vaudoise des officiers

Case postale 3906 - 1002 Lausanne



Risques de pandémies

Que peut faire l'Etat, mission de l'armée ?

Div Gianpiero A. Lupi *

Les médias de tous genres ont abondamment traité de ce thème en donnant des informations spécifiques, ciblées et souvent incomplètes. Qu'en est-il effectivement des risques et des mesures de protection ? C'est le thème traité par le mandataire du Conseil fédéral pour le service sanitaire coordonné en cette soirée du 15 novembre 2006.

La grippe aviaire, transmise et générée par le virus H5N1 présente un risque élevé, bien que, pour le moment, sa propagation sur l'être humain demeure faible.

Depuis 1980, 30 infections sont nouvellement survenues ou réapparues, souvent sans choix thérapeutique et avec option préventive limitée. Les raisons sont les suivantes :

- Changements dans le style de vie, entre autres:
 - taudis / urbanisation ;
 - voyages intercontinentaux ;
 - abus d'antibiotiques (résistance) ;
 - discipline vaccinale négligée.
- Diagnostics améliorés.
- Rapports médiatiques – intérêts généraux.
- Climat (?).

Depuis 2002, le SARS (*Severe Acute Respiratory Syndrome*) s'est fortement développé.

Du constat d'une pneumonie atypique à Guangdong (Chine) en 2002, force était de constater un an plus tard que :

- 32 pays étaient affectés ;
- 8422 cas probables étaient confirmés et l'on relevait 916 décès.

A cela s'ajoute un coût économique. Par exemple pour la Chine, il serait estimé à plus de 6 milliards de dollars pour six mois, soit 0,5% du PNB.

Cette pandémie ne serait pas nouvelle. De tristes souvenirs reviennent dans nos mémoires. La grippe espagnole (H1N1) en 1918, qui causa plus de 50 millions de décès ou la grippe asiatique (H2N2) qui, en 1951, fit un million de décès.

Des mesures avaient bien été prises pour faire face à ces catastrophes :

- tout ce qui pouvait servir d'infrastructure sanitaire était utilisé ;
- même des particuliers proposaient des remèdes miracle par voie d'annonce.

Comment se présentent les symptômes :

- contact avec de la volaille, puis un à sept jours plus tard :

fièvre 100% et toux 100% ;
également douleurs musculaires, diarrhée.

Des mesures particulières sont prévues, surtout pour endiguer une pénétration dans les aéroports.

Il est cependant aussi possible de se protéger et de prendre des mesures concrètes très simplement :

Sources infectieuses	Transmission	Vulnérabilité
Détection précoce. Mesure de la température 2 fois par jour. Isolement. Comportement responsable	Laver les mains. Ne pas cracher. Désinfecter. Stériliser.	(prédispositions) – Changement de comportement: réduction de l'exposition: plus de distance sociale. Masques faciaux. Lavage des mains.

Un plan de protection en 6 phases est sur pied en fonction de l'évolution de la situation:

Stade interpandémique	Phase 1	Intensifier le préparatifs.
	Phase 2	Minimiser les risques de transmission à l'être humain
Période d'alerte pandémique	Phase 3	Garantir une caractérisation rapide du nouveau type de sous-virus et de son dépistage précoce.
	Phase 4	Endiguer ou ralentir la propagation du virus pour gagner du temps dans les préparatifs.
	Phase 5	Assurer l'engagement de tous, afin de contenir ou freiner la propagation et éviter la pandémie.
Période pandémique	Phase 6	Tenter d'enrayer les effets de la pandémie.

Une enquête démontre que notre pays se trouve parmi les mieux préparés.

Des modèles de prévention et d'action sont établis sur la base de pronostics.

65 hôpitaux protégés et 39 sites sanitaires protégés sont prévus (état février 2006).

Un groupe de travail « Vaccination antipandémique », composé d'éminentes personnalités médicales et scientifiques, a préparé un concept prêt à être mis en œuvre :

- les processus sont fixés et les schémas d'engagement des modules de vaccination sont prêts ;
- l'inventaire du matériel est établi et la partie administrative (formules) est prête.

En mettant en place les modules au niveau maximal d'intervention, notre service sanitaire serait en mesure de vacciner 1 099 600 personnes.

A condition aussi de :

* Médecin en chef de l'armée et mandataire du Conseil fédéral pour le service sanitaire coordonné.
Lausanne: bâtiment administratif de la Pontaise, 15.11.2006

Défense

SVO - Société vaudoise des officiers

Case postale 3906 - 1002 Lausanne



- réduire au minimum toutes les autres prestations du service sanitaire ;
- engager par une mobilisation partielle toutes les formations sanitaires (service d'assistance), ce qui nécessite une décision du Conseil fédéral.

Formation	Modules de vaccination	Prestation vaccinale/14 jours
Organisation profession	31	182 320 personnes
Formation de milice	156	917 280 personnes
Total	187	1 099 600 personnes

Un exercice a eu lieu afin de valider ces préparatifs, dans lequel le Conseil fédéral a été engagé. Le résultat a été concluant à tous les niveaux.

Le divisionnaire Lupi conclut de manière rassurante, mais réaliste, son exposé par les citations de deux éminents personnages qui résument bien la situation.

« The chances of the virus mutating into a form that could spread between humans were "very low" »

David King - Government Chief Scientific Advisor UK, in *Brit Med J* 2006; 332:873 (15 April).

« The microbe that felled one child in a distant continent yesterday can reach yours today, and seed a global pandemic tomorrow ». Nobel laureate Dr Joshua Lederberg.

Nous avons pu constater que notre état de préparation était bien avancé et qu'il était en permanence tenu à jour et développé. Soyons donc rassurés. Nous sommes certainement très bien préparés et protégés. Ne relâchons cependant pas notre attention. Le risque zéro n'existe pas et même la meilleure des protections ne pourra jamais nous mettre à l'abri à 100 %. Soyons donc vigilants et à l'écoute ; nous ne sommes pas complètement à l'abri d'une catastrophe mondiale.

Avec une parfaite maîtrise, le divisionnaire Lupi a traité un sujet délicat et parfois inquiétant avec une compétence remarquable et sur un ton autant chaleureux que sympathique. La SVO lui adresse ses très sincères remerciements.

Au terme de cette brillante conférence, le président du groupement Lausanne, le major EMG Christophe Buache, s'est fait un plaisir de remettre un souvenir de Lausanne à notre hôte, en remerciement de cette soirée captivante passée au sein de la SVO. Ensuite, les 65 participant(e)s, dont quelques invité(e)s civil(e)s, ont pu partager un chaleureux et sympathique moment de rencontres et de discussions, au cours d'un gouleyant apéritif servi dans le hall d'entrée du BAP.

Cap G. Mermod, correspondant RMS Défense.

Agenda - SVO - 1^{er} semestre 2007

TOUS LES GROUPEMENTS

Invitation à tous les membres de la SVO

09.03.07 AG de la section tir

24.03.07 AG cantonale de la SVO (Organisation par le groupement Est)

Groupement de Lausanne

18.04.07 AG du groupement (invitation suivra) Renseignements: maj EMG Chr. Buache 079 607 79 32

Groupement EST - Voir la liste des activités concernant tous les groupements

24.03.07 AG de la SVO (organisation par le groupement Est)

04.05.07 AG du groupement (invitation suivra) Renseignements : lt col Rubben Melikian 079 301 03 41

Groupement NORD - Voir la liste des activités concernant tous les groupements

15.05.07 AG du groupement (invitation suivra) Renseignements : maj Gilles Hurni 079 566 22 22

Groupement OUEST - Voir la liste des activités concernant tous les groupements

01.05.07 AG du groupement (invitation suivra) Renseignements : maj Claude Friderici 079 213 31 19

Section sports

Cours selon programme envoyé en septembre 2006 Renseignements: plt G-A Carrel Centre sportif de Dorigny 021 692 21 50

Section cavaliers

Janvier-mars 07 - cours à 20h : manège des Grands-Champs, Poliez-Pittet : cours de dressage Renseignements: maj C-A Bürgi 079 623 03 25

Section tir au pistolet

09.03.07 AG de la section tir Renseignements: maj E. Guggisberg 079 212 76 36