

**Zeitschrift:** Revue Militaire Suisse  
**Herausgeber:** Association de la Revue Militaire Suisse  
**Band:** - (2021)  
**Heft:** 4

**Artikel:** L'encouragement ciblé de la promotion des femmes dans l'armée, la police et la sécurité privée  
**Autor:** Ahmari, Vida  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-977695>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 31.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**



Personnel

## L'encouragement ciblé de la promotion des femmes dans l'armée, la police et la sécurité privée

### Vida Ahmari

Conseillère municipale depuis 2015 à 2025 et cheffe d'entreprise depuis 2010

La promotion des femmes dans l'armée, la police et la sécurité privée est souvent abordée dans les articles sous l'angle des enjeux égalitaires et des perspectives de genre.

En tant que femme active dans le domaine de la sécurité depuis plus de dix, je souhaite mettre en avant, la tendance accrue de trouver des femmes dans les forces armées et de la sécurité afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle des structures et dans une perspective d'optimiser la réponse donnée aux besoins de sécurité de toute la population.

Pour rappel, en avril 2020 la Suisse confirme son engagement dans le Plan d'action national pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU.

Le plan d'action 2018-2022 de la Suisse, qui définit cinq grands axes:

1. Engagement efficace des femmes dans la prévention des conflits
2. Participation et influence des femmes dans la résolution des conflits et dans les processus de paix
3. Protection contre les violences sexuelles et sexistes dans les situations de conflit, de fuite et de migration
4. Participation des femmes aux missions de maintien de la paix et aux activités de politique de sécurité
5. Engagement multilatéral et bilatéral pour l'application de la résolution 1325 sur les femmes, la paix et la sécurité

L'engagement des femmes est une des conditions nécessaires pour mettre en œuvre ce plan d'action. De plus, leurs compétences sont indispensables pour faire face aux défis que notre pays rencontre et devra relever dans le futur.

La présence des femmes permet à la police et à l'armée de correspondre davantage au profil de la population qu'elles servent. Cela permet de faciliter l'approche, la création du lien de confiance et ainsi contribuer à la bonne réalisation des missions.

Je ne suis pas à l'aise avec les *quotas*. La participation véritable des femmes tient à la qualité même de cette participation et à la complémentarité qu'elle engendre. Toutefois, nous pouvons constater aujourd'hui qu'avec une augmentation de nombre d'élèves de sexe féminin, les femmes trouvent plus facilement leur place dans ce domaine est sont par conséquent moins marginalisées. Ce qui n'était pas le cas il y a une dizaine d'années, où certaines femmes gardaient un mauvais souvenir des écoles de recrue, de sous-officier, des académies de police et autres.

Les femmes actives dans ces domaines tiennent à être respectées pour ce qu'elles apportent réellement. Dans ce contexte, la détermination, l'investissement personnel et les efforts fournis ont une influence conséquente sur leur intégration.

Par ailleurs, nous observons que les femmes infirment de plus en plus leur féminité et optent moins pour la stratégie d'assimilation de la culture militaire masculine, en réduisant autant les différences physiques que comportementales.

Un nombre important de policiers et d'agents de sécurité que j'ai pu interroger disent que les femmes ont leur place et une majorité de femmes se disent acceptées. Cependant, la plupart d'entre elles relèvent le fait qu'elles doivent doublement faire leurs preuves afin d'acquérir la confiance de leurs collègues masculins sur le terrain.

Concernant le domaine de la sécurité privée, nous pouvons relever qu'il existe une demande accrue des clients pour





Lecture des cartes au sein d'une équipe de liaison (LMT) en Bosnie Herzégovine.

la présence de femmes en tant que professionnelles du terrain. Notamment, dans le domaine de la protection rapprochée ou des transports de valeur.

Les femmes agents ont pu démontrer que non seulement elles pouvaient accomplir des tâches méthodiques de prévention, pendant longtemps réservées aux hommes, mais elles y ont apporté leur discrétion, leurs sens d'analyse et d'organisation.

De plus en plus de jeunes femmes choisissent le secteur de la sécurité privée. Soit pour y faire carrière soit pour acquérir de l'expérience avant de rejoindre l'Académie de police.

Mon parcours en tant qu'entrepreneur, dans le domaine de la sécurité privée m'a fait prendre conscience de l'importance d'un changement de culture et de paradigme pour développer les compétences féminines dans ce milieu.

En effet, il est encore difficile pour beaucoup de femmes d'entamer une carrière et se projeter dans des perspectives solides.

De mon point de vue, les femmes agentes qui désirent évoluer dans ces domaines devraient se voir proposer des opportunités de carrière significatives. Des formations adaptées, un cadre logistique adéquat par exemple des installations du type sanitaire ou de dortoir.

De plus, il est important de valoriser davantage des compétences telles que l'écoute active, l'empathie, la médiation dans la résolution des situations conflictuelles et la négociation.

La situation sécuritaire tend à une approche plus technique, analytique que dissuasive et répressive.

Pour conclure, je pense que la présence des femmes dans ces domaines apporte une vraie plus-value, car elles ont souvent une sensibilité à l'écoute, la médiation dans les cas de conflit et une fragilité dans la relation qui constitue une force réelle dans l'analyse des situations complexes.

V. A.

## News

### Armée à Genève, les femmes ont la parole

Dans le canton de Genève, la question de l'engagement des femmes dans l'armée ou la protection civile est prise très au sérieux. Pour la première fois, les autorités ont mis sur pied une journée d'information spécialement dédiée à la gent féminine.

Ce mardi 6 juillet à Bernex (GE), 24 jeunes femmes sont venues se renseigner sur les perspectives offertes par l'armée et la protection civile. Face à elles, quatre modératrices répondent avec enthousiasme et sérieux à leurs interrogations. Leur responsabilité est grande: elles doivent convaincre sans imposer, décrire sans rien dissimuler. L'objectif est ambitieux: comment amener les femmes à rejoindre un corps presque exclusivement masculin? L'armée suisse compte en effet moins de 1% de femmes.

### Une première genevoise

Pour la première fois, la séance d'information a été organisée pour les seules aspirantes militaires. Le conseiller d'Etat genevois chargé de la sécurité, Monsieur Mauro Poggia, est venu spécialement inaugurer cette formule originale et se félicite du succès rencontré par cette opération.

Entre les vidéos promotionnelles, la présentation des différents métiers, les étapes du recrutement et les démonstrations pratiques des tests de fitness, les temps morts sont rares. Mais la spécificité de cette matinée sera cette petite heure entièrement féminine réservée aux questions délicates, intimes, parfois difficiles à poser devant un parterre trop masculin. Les hommes sont priés de sortir et les questions ne tardent pas à fuser. Sans surprise, elles concernent les règles, les gestes ou les comportements de leurs homologues masculins qui pourraient être déplacés, voire non consentis, mais aussi les opportunités de grader ou encore les allergies alimentaires.

Ces voies qui se dégagent, ces portes qui s'ouvrent satisfont pleinement Monsieur Jérôme Felley, directeur général de l'Office cantonal de la protection de la population et des affaires militaires. Il a soutenu cette initiative et considère que « ces institutions partagent des valeurs de solidarité, de respect et de persévérance qui doivent bénéficier à tous les jeunes, sans distinction de genre ». L'essai est concluant; une nouvelle journée d'information réservée aux jeunes femmes sera organisée.

Emmanuelle Lo Verso

