

Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2022)
Heft: 2

Artikel: Les femmes dans le secteur de la sûreté : apprendre, partager et rester en contact
Autor: Caspar, Barbara
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1035356>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 29.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Femmes dans le secteur de la sûreté

Les femmes dans le secteur de la sûreté – Apprendre, partager et rester en contact

Barbara Caspar

ASIS International Chapitre 160, Suisse

Ces dernières années ont vu une augmentation du nombre de femmes qui, non seulement ont rejoint le secteur de la sûreté, mais également accédé à des postes de direction. Alors que de plus en plus de femmes accèdent à ces hauts niveaux dans le secteur de la sûreté privée et publique et dans l'armée, il est important de créer de nouvelles opportunités pour ces dernières au niveau global. Des postes d'entrée aux postes de direction, les femmes ont leur mot à dire dans la définition et le déploiement des mesures de sûreté des entreprises.

La perception générale selon laquelle les hommes dans le domaine de la sûreté d'entreprise ont une solide expérience dans les forces de l'ordre ou l'armée, bien que cela soit vrai pour les générations passées de responsables et dirigeants de la sûreté, s'estompe peu à peu. Ces dernières années, le secteur de la sûreté s'est ouvert et l'on observe désormais l'émergence de jeunes professionnels de la sûreté talentueux – autant hommes que femmes – provenant d'universités et de cabinets de conseil prestigieux ou simplement d'autres domaines.

Cela vaut également pour les femmes occupant des postes de responsabilité dans la sûreté. Alors que certaines des femmes les plus en vue dans le domaine de la sûreté ont peut-être une expérience dans les forces de l'ordre ou l'armée, une nouvelle génération de femmes qui n'en ont pas, apporte une perception innovante et unique des défis de sûreté auxquels les entreprises et les PME sont confrontées dans l'environnement actuel volatile, incertain, complexe et ambigu (environnement VUCA), une situation de changement continu et imprévisible devenue la norme dans certains secteurs et domaines d'activité.

La diversité des genres n'est plus un tabou dans le secteur de la sûreté des entreprises, tout comme elle n'en est plus un dans la culture d'entreprise en général. Un monde de la sûreté exclusivement réservé aux hommes n'est plus acceptable car il est nécessaire d'avoir une perception diversifiée de la menace et du risque, ainsi qu'un éventail

indispensable de savoir-faire, des compétences générales aux savoir-faire techniques. Ce que la diversité est à même d'amener.

Soutenir, aider, inspirer

Fondée en 1955, *ASIS International* est une association qui s'appuie sur un réseau mondial d'environ 34 000 membres passionnés qui définissent des normes et directives de sûreté industrielles, délivrent des formations spécialisées et des certifications pour faire progresser la sûreté dans le monde et pour tout type d'industries.

Women in Security (WIS) est l'une des initiatives globales d'ASIS International qui vise à promouvoir le leadership et le développement professionnel des femmes dans le domaine de la gestion des risques de sûreté de l'entreprise en général et en particulier la gestion de la protection des biens, la cyber sécurité, la sûreté physique, la protection rapprochée, la fraude, la violence au travail, la gestion de crise et la continuité des activités ou la sûreté de l'information.

Un des objectifs majeurs du chapitre Suisse de l'*ASIS International* est de soutenir cette initiative au niveau national et de voir le nombre de femmes adhérer et participer à la vie de notre association.

Soucieux de faire disparaître les préjugés et les inégalités liés au genre, nous souhaitons inciter les femmes à rejoindre et s'épanouir dans le secteur de la sûreté à l'aide d'un programme et d'un soutien adaptés (mentoring) et leur permettre de renforcer leur connaissance en matière de sûreté (certifications). Cela se fera grâce à divers programmes de mise en réseau, d'événements et de l'apport d'idées inspirantes et d'enseignements tirés du terrain.

Le chapitre Suisse de l'*ASIS International* 160 s'engage à apporter plus d'inclusion et de diversité dans le secteur de

la sûreté et fait de cet engagement un point spécifique de son agenda et compte aussi sur ses membres et sponsors de l'association pour soutenir cette ambition.

Relever les défis et saisir les opportunités

En tant que femme dans le domaine de la sûreté, j'ai très souvent été confrontée à des défis passionnants et ai appris que la diversité des menaces exige une diversité de pensée sur la manière de les aborder. Ces menaces sont parfois très complexes et exigeantes sur le plan technique et il est parfois difficile de trouver la solution parfaite en se basant que sur un seul point de vue.

N'ayant ni une solide expérience des forces de l'ordre, ni une solide expérience militaire, je fais partie de ces professionnelles qui ont effectué un changement de carrière vers le secteur de la sûreté. J'ai passé une grande partie de ma carrière professionnelle – 22 ans déjà – dans l'industrie du luxe.

J'ai été confrontée pour la première fois à des sujets de sûreté en 2005, lorsque j'étais responsable de l'organisation et de la réalisation d'événements en Allemagne, en Autriche et en Europe de l'Est pour l'une des principales entreprises de luxe au monde. Il ne s'agissait plus simplement de développer un concept élégant d'événement, mais dans ces circonstances, j'ai été confrontée à de nombreux nouveaux sujets concernant la sûreté et la sécurité des événements, comme la protection des personnes ou des biens, la sûreté des transports ou la gestion des scénarios d'urgence, etc...

C'est à ce moment-là que le monde de la sûreté et ses défis m'ont fasciné et ne m'ont jamais lâchée. Lorsque je me suis installée en Suisse, j'ai eu l'occasion de développer la sûreté d'un point de vue technique et opérationnel du réseau de boutiques de la même société de luxe.



Mon travail dans le marketing était de l'histoire ancienne et le nouveau chapitre de la sûreté commençait. J'étais prête à essayer quelque chose de nouveau. Ce n'était pas toujours chose aisée, mais c'est exactement comme cela que j'ai grandi et pu développer mes connaissances. Equipée de mes savoir-faire, j'étais prête à franchir une nouvelle étape et suis devenue responsable de la sûreté et du HSE (Sécurité, Santé, Environnement) dans une société internationale de joaillerie haut de gamme, basée à Genève. Une étape précieuse avant de décider de revenir sur la scène nationale, dans le rôle de *Head of Security & HSE* pour une entreprise suisse renommée fabriquant des pièces micromécaniques de haute précision pour les industries médicales et horlogères.

Avoir confiance en moi, être convaincue de ce que je fais, emprunter de nouvelles voies, sortir des sentiers battus et ne pas craindre de sortir de ma zone de confort, saisir les opportunités, prendre des décisions et les mettre en œuvre, même si le chemin est parfois rocailleux. Tout cela m'a aidé à trouver ma voie dans le monde de la sûreté.

Pour être honnête, j'ai également eu la chance d'avoir des mentors à mes côtés tout au long de mon parcours, qui m'ont été d'un grand soutien. Ils ont eu un impact considérable sur ma carrière. Ils m'ont mis au défi, m'ont fait part de leurs commentaires, m'ont défendue et ont partagé leurs expériences, bonnes ou mauvaises, pour m'aider à progresser dans ma carrière et mes aspirations. Je vous encourage à identifier quelques personnes que vous considérez comme des mentors et à rester en contact étroit avec elles, à planifier votre avenir, à remettre en question leurs idées et à leur poser des questions. N'oubliez pas que les mentors ne doivent pas nécessairement avoir un titre plus élevé que le vôtre ou être plus âgés. Il peut s'agir de personnes dont les compétences, la moralité ou l'éthique de travail vous intéressent ou que vous appréciez.

Le chapitre Suisse de *ASIS International* offre une plateforme de mise en réseau et de formation qui m'a beaucoup aidé à renforcer mes connaissances en matière de sûreté.

J'ai réalisé que nos membres viennent de différents domaines de la sûreté, mais que finalement nous sommes souvent confrontés à des sujets de sûreté similaires, indépendamment de l'étape de notre carrière où nous nous trouvons - débutant dans la sûreté, maman retournant au travail, changeant de carrière ou professionnels établis. Avoir la possibilité d'échanger des idées avec des experts dans le même domaine et ainsi peut-être trouver des réponses ou des approches sur un sujet spécifique est particulièrement précieux pour moi.

Le principal défi pour les femmes réside, je crois, dans la vision stéréotypée du secteur de la sûreté - il est en effet encore considéré comme un secteur principalement réservé aux hommes. Mais ce n'est plus le cas aujourd'hui. Dans de nombreuses organisations, les compétences non techniques sont de plus en plus importantes. Le défi consiste à changer cette vision obsolète et à démontrer que le secteur est beaucoup plus diversifié – et doit le

devenir encore plus. Et par là, je ne veux pas dire qu'il doit conduire à l'exclusion de tout sexe, mais qu'il doit assurer l'égalité des chances et, bien évidemment, de trouver la meilleure personne pour le poste.

Mon conseil pour la carrière

Le conseil que je donnerais aux femmes qui entrent, ou souhaitent entrer, dans le secteur de la sûreté est de rechercher un mentor en début de carrière. A ce moment de votre carrière, il peut être difficile de trouver votre voix dans un secteur dominé par les hommes. Pour les femmes qui sont plus avancées dans leur carrière, je pense que nous avons toutes la responsabilité de défendre les femmes dans notre secteur. Plus nous sommes présentes, plus nous pouvons contribuer positivement à l'augmentation de la diversité au sein de nos organisations.

Parfois, nous nous limitons nous-mêmes en ne saisissant pas les opportunités qui s'offrent à nous, en pensant que nous n'avons pas toutes les compétences requises pour un certain rôle. Au fil des ans, j'ai appris que je n'étais pas obligée de cocher toutes les cases. Il est important de prendre des risques et de saisir les opportunités. Ensuite, c'est à moi qu'il incombe de faire le reste et de produire d'excellents résultats.

Nous sommes tous conscients qu'il faut souvent surmonter de nombreux défis pour atteindre un objectif. J'ai essayé de toujours croire en moi et d'utiliser mes aptitudes et mes compétences pour accomplir mes tâches. Cela inclut bien sûr les compétences de leadership, les compétences techniques, le courage et l'engagement.

5 Conseils précieux...

... qui m'ont aidée en tant que femme dans la sûreté et que je voudrais partager avec vous :

1. Ne cessez jamais de créer des réseaux. Ne cessez jamais d'apprendre.
2. Croyez en vous et ayez une vision. Ayez confiance en ce que vous faites et développez vos compétences et vos connaissances.
3. Considérez l'échec comme faisant partie du processus d'apprentissage. Ne laissez pas la peur de l'échec vous empêcher d'essayer.
4. Partagez votre expertise. Votre point de vue est important, les autres peuvent en bénéficier.
5. N'abandonnez pas et ne prenez pas tout personnellement.

Adhésion

ASIS International organise des programmes de mentorat au cours desquels les leaders de l'industrie discutent de sujets pertinents tels que l'élimination des barrières et le leadership efficace. Vous pouvez acquérir des connaissances et des stratégies pertinentes pour vos objectifs de carrière grâce à des programmes adaptés aux femmes sur le lieu de travail. Des professionnels accomplis partagent leur expertise et leurs points de vue sur une série de questions auxquelles les femmes

sont confrontées aujourd'hui, notamment le leadership, le développement de carrière et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Être membre du chapitre suisse de l'ASIS International – et pas seulement en tant que femme – vous offre un large éventail d'opportunités, à savoir :

- **Rencontres locales** – réseautage avec d'autres personnes travaillant dans la sûreté.
- **Conseils en matière de carrière** – rester informée des dernières offres et de la manière de trouver un emploi ou obtenir un soutien pour vous aider à progresser dans votre carrière.
- **Sur la sûreté** – s'inspirer des conférenciers, assister à des webinaires ou avoir accès à la bibliothèque de webinaires enregistrés.
- **Programme de mentorat** – trouvez un mentor pour développer votre carrière dans le domaine de la sûreté.
- **Certification** – mettre en pratique vos compétences, obtenir des certifications, créer un réseau et découvrez les voies d'accès aux emplois dans le domaine de la sûreté.
- **Opportunités de bourses d'études et de subventions** – accroître vos compétences en matière de sûreté grâce à une bourse d'études ou à une subvention pour financer votre formation, par exemple la certification CPP.
- **Formations et conférences à prix réduit** – accès à des groupes d'étude, des formations, des certifications et des conférences du secteur à prix réduit.

Construisez et renforcez votre réseau professionnel. Inspirez-vous et améliorez votre potentiel professionnel en établissant et en entretenant des relations mutuellement bénéfiques avec un réseau diversifié de praticiens issus de différents secteurs de la sûreté.

Pour plus d'informations, consultez le site www.asisonline.ch ou contactez-nous à l'adresse secretary@asisonline.ch.

