

**Zeitschrift:** Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse  
**Herausgeber:** Union syndicale suisse  
**Band:** 32 (1940)  
**Heft:** 4

**Rubrik:** Jurisprudence du travail

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 29.11.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

|      | Conflits du travail   |                        |                               | Nombre des journées de travail perdues ensuite de |            | Conflits du travail en % des pertes de crise |
|------|-----------------------|------------------------|-------------------------------|---|------------|--|
|      | Nombre des mouvements | Nombre des entreprises | Chiffre max. des participants | conflits du travail                               | chômage    |  |
| 1921 | 55                    | 112                    | 3,705                         | 140,228   | 17,539,800 | 0,8  |
| 1922 | 104                   | 1680                   | 12,100                        | 252,954   | 20,098,500 | 1,3  |
| 1923 | 44                    | 334                    | 3,602                         | 121,815   | 9,781,500  | 1,2  |
| 1924 | 70                    | 448                    | 8,642                         | 129,582   | 4,407,600  | 2,9  |
| 1925 | 42                    | 280                    | 3,299                         | 85,488  | 3,327,000  | 2,6  |
| 1926 | 35                    | 276                    | 2,745                         | 65,016  | 4,235,400  | 1,5  |
| 1927 | 26                    | 328                    | 2,058                         | 34,160  | 3,547,200  | 1,0  |
| 1928 | 45                    | 283                    | 5,474                         | 98,015  | 2,514,000  | 3,9  |
| 1929 | 39                    | 551                    | 4,661                         | 99,608  | 2,439,300  | 4,1  |
| 1930 | 31                    | 322                    | 6,397                         | 265,695   | 3,864,300  | 6,9  |
| 1931 | 25                    | 161                    | 4,746                         | 73,975  | 7,262,400  | 1,0  |
| 1932 | 38                    | 198                    | 5,083                         | 159,154   | 16,309,800 | 1,0  |
| 1933 | 35                    | 267                    | 2,705                         | 69,065  | 20,360,100 | 0,3  |
| 1934 | 20                    | 163                    | 2,763                         | 33,309  | 20,274,000 | 0,2  |
| 1935 | 17                    | 82                     | 874                           | 15,143  | 25,575,000 | 0,1  |
| 1936 | 41                    | 302                    | 3,612                         | 38,789  | 28,830,000 | 0,1  |
| 1937 | 37                    | 404                    | 6,043                         | 115,648   | 17,384,700 | 0,6  |
| 1938 | 17                    | 38                     | 706                           | 16,299  | 15,777,000 | 0,1  |
| 1939 | 7                     | 7                      | 238                           | 4,046   | 10,998,600 | 0,03   |

Il ressort de ces chiffres que, même pendant les années où le chômage a atteint son étiage mais où les luttes sociales ont été vives, les pertes économiques dues aux conflits du travail n'ont constitué qu'une faible partie de celles consécutives aux journées perdues ensuite de chômage. Au cours des huit dernières années les pertes résultant de grèves ont été loin d'atteindre le 1 pour cent de celles dues au chômage. Dans ces conditions, il semble que la presse qui a coutume de clouer les organisations syndicales au pilori quand les ouvriers, pour défendre leurs intérêts, recourent au même moyen que les employeurs lorsque le rendement de leurs entreprises est en baisse (à savoir à la cessation du travail) ferait mieux, si vraiment ces jérémiades sur les pertes économiques étaient sincères d'étudier les moyens de surmonter le chômage dû à la crise. Mais cette presse ne veut pas renoncer à un merveilleux instrument de propagande contre la classe ouvrière.

## Jurisprudence du travail.

### Payement du salaire pendant le service militaire.

Dans les contrats de travail conclus à long terme, l'employé ne perd pas son droit au salaire pour un temps relativement court lorsqu'il est empêché de travailler sans sa faute pour service militaire obligatoire à teneur de la législation fédérale (article 335 du Code des obligations).

Après plus d'une demi-année, un employeur prétend se faire rembourser, par la voie de la compensation, le salaire payé à son employé pendant le service militaire. Il estime que le peu de temps pendant lequel l'employé a été à son service ne justifie pas le payement d'un salaire aussi élevé que celui prévu. Le Tribunal des prud'hommes de Berne ne s'est pas rangé à cet avis. Il a déclaré (27 juin 1939) qu'il n'est pas admissible de réclamer, après un délai aussi prolongé, le remboursement du salaire payé.