

Zeitschrift: Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse
Herausgeber: Union syndicale suisse
Band: 43 (1951)
Heft: 11

Buchbesprechung: Bibliographie

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 25.11.2024

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

renciers portèrent un sombre diagnostic sur la situation présente dans le monde et sur l'homme moderne, ils indiquèrent aussi les remèdes pouvant y être apportés: par la recherche et l'application de la justice, par l'amour et le respect de la personnalité profonde et indestructible, a dit le docteur Baruk; par l'approfondissement de notre connaissance du monde, par un sentiment d'humilité en face de la multiplicité de la vie, par un effort réel de compréhension et le respect d'autrui, même et surtout quand il est différent de nous, a dit Marcel Griaule; par la découverte de nouveaux horizons et de valeurs, qu'il nous incombe à nous-mêmes de forger, car personne ne saurait le faire pour nous, dirent Merleau-Ponty et Ortega y Gasset; par le rétablissement de freins, réglant et ordonnant notre vie instinctive et notre sensibilité, a dit Jules Romains; par plus d'humilité et de foi, par la reconnaissance du transcendant, ont dit le R. P. Daniélou et Charles Westphal. Des remèdes proposés, chacun choisira celui qui lui paraîtra le plus approprié. L'essentiel, toutefois, c'est que des problèmes importants de notre temps aient pu être soulevés et confrontés avec franchise. Et tel est précisément le rôle des débats qui, d'une année à l'autre, se déroulent dans le cadre des Rencontres internationales de Genève.

Bibliographie

Le contact patron-personnel au sein de l'entreprise, par Charles Tavel. Publication de la Fédération des syndicats patronaux, Genève, dans la série « Etudes et documents ». — Les travailleurs qui s'intéressent à l'amélioration des rapports du travail, liront avec intérêt cet opuscule, bien qu'il se borne à relater des expériences de collaboration sur le plan de l'entreprise aux Etats-Unis. Il est certain que la façon dont les employeurs américains conçoivent leurs responsabilités dans le domaine de l'information interne et de la collaboration avec les travailleurs des différents services, pourrait inspirer heureusement certains chefs de nos entreprises suisses. Il est vrai que le problème dépasse le cadre d'une entreprise, pour englober l'ensemble d'un métier ou d'une industrie, nous dirons même l'ensemble de l'économie nationale. Mais il est évident que des rapports meilleurs dans le cadre d'une entreprise auront forcément des répercussions sur le plan général. C'est pourquoi, pour notre part, nous apprécions l'initiative de la Fédération des syndicaux patronaux de Genève qui témoigne en tous cas des meilleures intentions. Souhaitons que son service de documentation fasse le pas complémentaire qui s'impose, en accordant à la communauté professionnelle l'attention qu'elle mérite et en lui consacrant une de ses prochaines publications que nous étudierions avec une grande attention. J. M.

Savoir faire votre offre de services, par MM. Ed. Demiéville et A. Guignard, préface de M. Rodolphe Stadler. — Les Editions Radar, 5, av. Th.-Flournoy, à Genève, dirigées par M. le Dr Lokay, se sont spécialisées dans l'édition d'ouvrages consacrés à des problèmes pratiques. La dernière publication offerte par

cette maison est particulièrement bien venue et facilitera le travail aux candidats à de nouveaux emplois. Elle contient trente-quatre lettres-modèles et cinq tableaux synoptiques. Voici quelques-uns des objets traités: Que pensent les chefs d'entreprises d'une offre de services; comment se créer des relations; les recommandations écrites; la graphologie; les tests; le *curriculum vitae*; le contrat; quand offrir ses services; conditions d'engagement dans les administrations, etc. — M. Rodolphe Stadler, administrateur-délégué de la S. A. des Câbleries et Tréfileries de Cossonay, a fait une préface qui constitue en soi un modèle de concision, ce qui n'est pas à dédaigner, quand les précisions nécessaires à un tel ouvrage n'y manquent pas. Prix 4 fr. 75, dans toutes les librairies et aux Editions Radar. R.

Agenda de poche suisse 1952. L'agenda de poche idéal, français-allemand, 65^e année. 200 pages, 12 × 16,3 cm. Exécution moderne et soignée, couverture en cuir artificiel noir avec deux poches latérales; carnet à spirale, crayon. Prix: fr. 4.90. Imprimé et édité par la maison Büchler & C^{ie}, à Berne. Se trouve dans toutes les librairies et papeteries.

La meilleure preuve de la popularité dont jouit cet agenda c'est qu'il paraît déjà depuis soixante-cinq ans et que le nombre de ses acheteurs augmente chaque année. Nous vous recommandons au mieux la nouvelle édition de cet utile aide-mémoire.