

Zeitschrift: Bulletin Electrosuisse
Herausgeber: Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik
Band: 113 (2022)
Heft: 4

Vorwort: Mit Strategie und Solidarität = Stratégie et solidarité, les maîtres-mots

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 19.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Ralph Möll

Chefredaktor VSE
ralph.moell@strom.ch

Rédacteur en chef AES
ralph.moell@electricite.ch

Mit Strategie und Solidarität

Den Vertretern der Schweizer Energiebranche dürfte im Moment kaum langweilig sein. Zu viele Hausaufgaben müssen gelöst werden: Die Ablösung fossiler durch klimaneutrale Energien kommt nur quälend langsam voran. Der Beziehungsstatus zu unseren Nachbarn ist nach der einseitigen Beerdigung des Rahmenvertrags kompliziert. Und auch die unaufhaltsam fortschreitende Digitalisierung stellt uns vor Fragen zur Sicherheit, auf die wir bislang nur wenig Antworten gefunden haben.

Das sind nur drei von vielen Baustellen. Eines ist aber allen gemein: Die Branche muss sie gemeinsam angehen; gemeinsam als Branche, aber auch gemeinsam mit Politik, Wirtschaft und Wissenschaft.

Ebenfalls einer gemeinsamen Lösung bedarf der Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften, welche die Infrastruktur in der Schweiz warten und erneuern. Noch immer können offene Netzelektriker-Stellen – wenn überhaupt – nur mit grossem Aufwand besetzt werden. Und die Situation wird sich weiter verschärfen. Die ersten Netzelektriker wurden in der Schweiz 1979 ausgebildet. Diese Pioniere werden in den nächsten Jahren in Pension gehen. Es rückt also nicht nur kein Nachwuchs nach, sondern es verschwinden auf der anderen Seite auch erfahrene Fachleute.

Will die Branche diese Herausforderungen meistern, muss sie eine gemeinsame und solidarische Strategie entwickeln und umsetzen. Im besten Fall fällt der Startschuss dazu an einem runden Tisch, welchen einige Verbände noch in diesem Herbst anberaumen wollen. Mehr dazu lesen Sie in dieser Ausgabe.

Stratégie et solidarité, les maîtres-mots

Pour les représentants de la branche suisse de l'énergie, ce n'est pas l'ennui qui guette! Actuellement, ils ont trop de devoirs à faire... Remplacement des énergies fossiles par des énergies climatiquement neutres: progrès d'une lenteur douloureuse. Suite à l'enterrement unilatéral de l'accord-cadre: statut relationnel compliqué avec nos voisins. Et même la digitalisation, qui avance inexorablement, nous place face à des questions sur la sécurité auxquelles nous n'avons jusqu'à présent trouvé que peu de réponses.

Voici seulement trois chantiers sur un total bien plus grand. Mais tous ont une chose en commun: la branche doit les aborder de manière conjointe et solidaire; solidaire en tant que branche, mais aussi conjointement avec la politique, l'économie et la science.

Autre élément qui nécessite une solution commune: le manque de personnel qualifié bien formé pour entretenir et rénover l'infrastructure en Suisse. Les postes d'électricien de réseau vacants restent difficiles à pourvoir – et encore, si on y arrive. Et la situation va continuer de s'aggraver. En Suisse, les premiers électriciens de réseau ont été formés en 1979. Ces pionniers prendront leur retraite dans les années à venir. Par conséquent, non seulement la relève ne suit pas, mais en plus, à l'autre bout, du personnel expérimenté s'en va.

Si la branche entend venir à bout de ces défis, elle doit développer et mettre en œuvre une stratégie commune et solidaire. Dans le meilleur des cas, le signal du départ sera donné lors d'une table ronde que quelques associations veulent organiser à l'automne prochain. Pour en savoir plus, lisez ce nouveau numéro du Bulletin!