

**Zeitschrift:** Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz  
**Herausgeber:** Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat  
**Band:** 77 (2002)  
**Heft:** 7-8

**Rubrik:** Frauen in der Armee aktuell

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 15.03.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Ein Nutzen für das Unternehmen?

### Militärische Kaderausbildung für Frauen

Mit einem Frage- und einem Ausrufezeichen im Titel der Einladung hat der kantonal-bernerische Handels- und Industrieverein (HIV) gemeinsam mit der Offiziersgesellschaft des Kantons Bern eine Veranstaltung durchgeführt, die den Stellenwert der militärischen Kaderausbildung bei Frauen beleuchtete.

Ernst Caffi, Präsident des HIV, begrüßte auf dem Podium zwei Arbeitgebervertreter, NR Dr. Pierre Triponez, Direktor des Schwei-

Von Major Erika Hohmann

zerischen Gewerbeverbandes, und Renato Krähenbühl, Fürsprecher und Vize-staatschreiber des Kantons Bern, die aus ihren persönlichen Erfahrungen mit dienstleistenden Mitarbeiterinnen in Kaderfunktionen berichteten. Während Br Doris Portmann in ihrem Einleitungsreferat einen umfassenden Überblick zu Frau und Armee vermittelte, stellte Oblt Daniela Boschetti ihre Erwartungen als dienstleistende Frau dar.

#### Win-Win-Situation

Die einzelnen Statements ergänzten sich zu einem Puzzle, welches die angestrebte Win-Win-Situation zu bestätigen schien. Br Doris Portmann erläuterte zu Beginn ihres Referates den künftigen Einsatz der Frauen in der Armee XXI: Die Dienstpflicht bleibt für Frauen grundsätzlich freiwillig (festgelegt in der Bundesverfassung). Neu sollen den Frauen gemäss Eignung sämtliche Grade offen stehen. Eine Einteilung in Kampfformationen wird möglich sein. Dies entspricht einem weltweiten Trend, dem sich die Schweiz nicht entziehen kann. In Kanada, den Niederlanden, Norwegen, Finnland, Österreich, Italien und Deutschland sind Frauen in allen Funktionen zugelassen. Und aufgrund von Gerichtsurteilen (z. B. USA, Grossbritannien und Israel) werden weitere Schritte Richtung Öffnung aller Funktionen vorgegeben. Um die gleichen Voraussetzungen in Aus- und Weiterbildungsdiensten wie ihre männlichen Kollegen zu haben, müssen die Frauen für die Übernahme einer Funktion auch die gleichen Anforderungen erfüllen. Und von diesen jungen, ehrgeizigen und vielfach sehr gut ausgebildeten Frauen profitieren, wie Br Doris Portmann darlegt, sowohl Arbeitgeber wie auch der Staat: Das Geschlecht spielt in einer modernen Armee eine zunehmend kleinere Rolle. Viel

### Frauen weiterhin im Vormarsch

Auch im Jahre 2001 hat die Zahl der Anmeldungen von jungen Frauen zur Armee zugenommen. Mit 198 Anmeldungen (Vorjahr 174) meldeten sich so viele Frauen zur Armee an wie letztmals im Jahre 1987, damals allerdings zu ganz anderen Bedingungen (kurze RS).

Erfreulicherweise konnte die Dienststelle zu Beginn der Frühlings-RS 2002 das folgende Pressecommuniqué verbreiten: «Neuer Rekord bei den weiblichen Rekruten: in die Frühlings-RS rücken 84 Rekrutinnen ein, so viel wie noch nie. Insgesamt leisten 117 Frauen, davon 33 in Kaderfunktionen, in 17 Rekrutenschulen Dienst.»

Somit leisten bereits in 40% aller Rekrutenschulen weibliche Rekruten oder Kader Dienst.

Nach dem Motto «wenn schon, dann schon» interessieren sich auch immer mehr Frauen für die militärische Laufbahn. Im abgelaufenen Jahr wurden erneut eine grosse Anzahl weiblicher Rekruten und Unteroffiziere zur Weiterausbildung vorgeschlagen:

Vorschläge in der Frühlings-RS 01 für Uof 42% und für höh Uof oder Of 46%

Vorschläge in der Sommer-RS 01 für Uof 50% und für höh Uof oder Of 52%

Somit entscheidet sich praktisch jede 2. dienstleistende Frau zur Weiterausbildung!

wichtiger sei es, vorhandene berufliche und persönliche Fähigkeiten zu nutzen. Br Portmann weiss aus ihren Umfragen, dass die jungen dienstleistenden Frauen sich selber und ihre Grenzen besser kennen lernen, beruflich profitieren und ihren Horizont erweitern wollen, selbstsicherer werden und durchhalten können. Oblt Daniela Boschetti, eine Tessinerin, die in Freiburg Sozialarbeit und Sozialpolitik studiert, fasste ihre persönlichen Erfahrungen und Erwartungen prägnant in vier Punkten zusammen:

#### Durchhaltevermögen

«Während meiner militärischen Karriere habe ich erwartet, psychisch herausgefordert zu werden. Unter dem Begriff «psychische Herausforderung» meine ich vor allem die Tatsache, dass ich als Frau freiwillig zum Militär gegangen bin und dass ich mich immer wieder für die harten Zeiten motivieren muss. Dank diesen Herausforderungen bin ich zielstrebig geworden, mein Durchhaltevermögen hat sich verstärkt und ich bin belastbarer geworden.»

#### Integration und Kooperation

«Eine gute Integration und Teamarbeit sind unabdingbare Voraussetzungen im Militär. In einer Männerdomäne ist das aber als Frau nicht immer einfach. Oft werden Frauen mit Vorurteilen und Stereotypen konfrontiert. Mit ganz wenigen Ausnahmen kann ich sagen, dass ich mich in meinem militärischen Milieu gut integriert habe und dass die Teamarbeit gut funktioniert hat. Dies hat meine Kameradschaft und Toleranz weiterentwickelt und meine Integrations- und Kooperationsfähigkeit gefördert.»

#### Führungspotenzial entwickeln

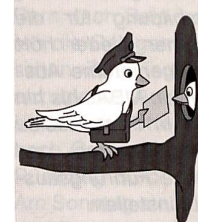
«Im Militär hat man die Chance, das eigene Führungspotenzial wahrzunehmen und zu entwickeln. Dies war ein wichtiger Schritt in meiner persönlichen Entwicklung. Durch meine Erfahrungen bezüglich der Führung habe ich meinen persönlichen Führungsstil finden können.»

#### Verantwortung tragen

«Wenn man eine Kaderfunktion innehat, muss man fortlaufend Entscheidungen treffen, dafür Verantwortung übernehmen und somit auch die Verantwortung dieser gefällten Entscheidungen tragen. Das Militär bietet eine geeignete Plattform, diesen Vorgang der Entscheidungsfindung und seiner logischen Konsequenz, die Verantwortung dafür zu übernehmen, zu fördern.»

Auf seine Erfahrungen zurückgreifend, stellt NR Dr. Pierre Triponez einleitend fest, dass Menschen, die sich freiwillig über

### «Briefkastenfirma»



Der Briefkasten soll für alle, die ein Anliegen haben, mit dem sie sich nicht an eine militärische Stelle wenden möchten, als Anlaufstelle dienen.

Er freut sich auf viele Briefe mit Ihren positiven oder negativen Er-

lebnissen. Vielleicht haben Sie etwas erlebt, gesehen oder gehört, das Sie den Lesern zugänglich machen möchten.

Die Briefkastenadresse lautet:

**Kpl Beatrix Baur-Fuchs**  
St. Galler Str. 63a, 9032 Engelburg  
Tel. P: 071 278 89 36, Fax 071 278 89 55

Die Redaktorin der Frauenseiten ist gerne bereit, Anliegen entgegenzunehmen und soweit möglich zu helfen.

## Blick über die Grenzen

Erstmals hat sich eine Frau das begehrte grüne Barett der britischen Eliteeinheit Royal Marines erkämpft. Die 27-jährige Philippa Tattersall hatte die achtwöchige Militärprüfung in ihrem dritten und letzten Versuch bestanden, die als die schwierigste weltweit gilt. Sie dürfe allerdings nicht an Kampfeinsätzen der Elitetruppe teilnehmen, sagte gestern ein Sprecher des Verteidigungsministeriums. «Sie könnte in den Bereichen Logistik, bei der Artillerie oder als Funkerin eingesetzt werden.»

ihren Beruf hinaus engagieren, willens sind, Überdurchschnittliches zu leisten. Er stützt sich dabei als Beispiel auf seine dienstleistende Vizedirektorin im Gewerbeverband, die als mehrfache Mutter ihren Beruf, ihre Berufsbildung und ihr Engagement in der Politik unter einen Hut zu bringen weiss. Er schätzt den Einsatz für das Unternehmen als positiv ein, obwohl die Absenzen auch einen Belastungsfaktor darstellen können.

## Selbstsicherheit und Teamgeist

Die militärische Aus- und Weiterbildung fördert in seinen Augen insbesondere die Selbstsicherheit, die Disziplin, den Teamgeist, die Führungserfahrung, den Weitblick und den Ordnungssinn. Im Bereich der Führungsausbildung sieht er jedoch nebst dem Militär «verschiedene Wege, die nach Rom führen».

Zur militärischen Ausbildung konnte Br Doris Portmann ergänzen: «Wir dürfen feststellen, dass die dienstleistenden Frauen grundsätzlich sehr an einer Kaderausbildung interessiert sind. Durchschnittlich entscheiden sich – und qualifizieren sich – 50 bis 60% der weiblichen Rekruten für die Weiterausbildung zum Korporal sowie zwischen 40 bis 50% zum höheren Unteroffizier bzw. Offizier. Beide Zahlen liegen massiv höher als bei den Männern. Vielfach wird über den Stellenwert der militärischen Führungsausbildung für die Wirtschaft diskutiert. Immer wieder hört man Stimmen, die die firmeninterne Ausbildung, das Absolvieren von MBAs bis hin zum Besuch der Insead in Fontainebleau der militärischen Ausbildung vor- und gleichzeitig die militärische Führungsausbildung als ungenügend hinstellen.

Es wäre vermessen, wenn ich in dieser Diskussion ein Urteil fällen wollte. Trotzdem möchte ich einige Gedanken dazu äussern:

- Die militärische Führungsausbildung, jedenfalls bis zum höheren Unteroffizier oder Leutnant, findet in jungen Jahren statt. Die Absolventinnen und Absolventen bekommen durch diese Ausbildung die Chance, ins Kader einzusteigen, ihren ersten beruflichen Karriereschritt zu machen.

Firmenlehrgänge und zivile Managementlehrgänge richten sich nun aber kaum an 21- bis 22-Jährige.

- In der Schweiz sind rund 80% aller Arbeitsplätze in KMUs angesiedelt. Diese Firmen können in der Regel keine firmeninternen Managementausbildungen auf die Beine stellen.
- Wenn Firmen ihren Mitarbeitern die Absolvierung von Führungslehrgängen an Universitäten, Instituten etc. ermöglichen, ist dies in der Regel mit hohen Kosten verbunden. Gerade KMUs können deshalb von der militärischen Führungsausbildung, welche extern und gratis erfolgt, profitieren.»

## Fachkompetenz und Belastbarkeit

Vizestaatschreiber Renato Krähenbühl stellt Erwartungen an die Fachkompetenz, Belastbarkeit, Disziplin, Eigeninitiative und beim Kader an die Fähigkeit, Prioritäten zu setzen. Eine Militärdienst leistende Frau kann sich in einer Zwangsgemeinschaft bewegen, Situationen schnell beurteilen und Verantwortung übernehmen, von der Möglichkeit Gebrauch machen, in Übungen Fehler zu machen und aus diesen zu lernen. Und sie hat gelernt, auch einmal «verstanden» zu sagen.

Das begeisterte Schlusswort von Obft Daniela Boschetti ergänzt in positivem Sinne die Aussagen aller Referenten:

*«Ziehe ich eine Bilanz meiner militärischen Karriere, stelle ich fest, mich in einer absoluten Win-Situation zu befinden. Jetzt stellt sich die allgemeine Frage, ob Militärdienst leistende Frauen auch für ihren Arbeitgeber eine Win-Situation darstellen.*

*Eine Frau, die Militärdienst leistet, ist teamfähig, offen für Neues, zielstrebig, und sie hat eine Vision. Besetzt sie zusätzlich eine Kaderfunktion, ist sie es sich gewohnt, ihre Führung an die sich ändernden Situationen anzupassen.*

*Aus diesen Gründen bin ich der Überzeugung, dass die Arbeitgeber von im Militärdienst erworbenem Know-how ihrer Mitarbeiterinnen nur profitieren können.»* ☑

## Einsatz in der Swisscoy im Kosovo

Wer sich dafür interessiert, Teil des Schweizer Kontingentes an der KFOR zu werden, kann sich bei den folgenden Stellen unverbindlich informieren:

Gratistelefon: 0800 800 930, E-Mail: adrian.baumgartner@mbox.gst.admin.ch  
 Internet: www.armee.ch/peace-support/  
 Es wäre schön, wenn auch in den nächsten Ablösungen im Kosovo die Frauen vertreten wären.

## Blick in die Zeit

### Otto von Habsburg sagt über Europa und die Schweiz:

Die Europäische Union, die im Werden ist und die trotz aller Schwierigkeiten von Seiten politischer Interessenten und klein-karrierter Nationalisten weiter Fortschritte macht, hat etwas, das man allzu wenig betont. Wir haben in Europa einen Staat, die Schweiz, der wohl immer wieder seinen eigenen Weg geht, dem es aber gelungen ist, in schwierigen Zeiten, speziell auch in Kriegen, seine Sicherheit zu bewahren.

Das Geheimnis der Schweiz war, dass dieses Land aus drei Nationen besteht – aus Deutschen, aus Italienern und Franzosen. Die drei Länder, die an die Schweiz grenzen, sind Länder von gleichen Nationalitäten. Das Ergebnis ist, dass die Schweiz einen offensiven Krieg nicht führen kann, daher auch die Nachbarn nicht bedroht. Würde nämlich die Schweiz gegen einen von ihnen antreten, wäre dies eine schwere psychische Belastung für die Sprachverwandten. So ist ein Land, das aus verschiedenen Nationalitäten zusammengesetzt ist, insbesondere solchen, die Nachbarn sind, geradezu ein Garant des Friedens.

Andererseits hat aber die Schweiz auch den tiefen Sinn für nationale Verteidigung, die es dieser kleinen, aber schwer zu knackenden Nuss erlaubt hat, auch in den grössten Kriegen zu bestehen.

Gerade die Kriege der vergangenen 200 Jahre haben uns immer wieder gezeigt, dass jene Länder, die sich auf den Krieg vorbereitet haben, die Möglichkeiten hatten, im Frieden zu bleiben, diejenigen, die dies nicht taten, wie zum Beispiel Belgien im Jahr 1914, wurden überannt, weil der Angreifer verstanden hatte, dass er hier ein leichtes Spiel hatte.

Auch Hitler wäre wohl über die Schweiz hergefallen, wenn er nicht gewusst hätte, dass er, während er mit anderen Mächten zu kämpfen hat, sich nicht auch noch die Schweiz als weitere Schwierigkeit leisten kann.

(Nachzulesen im Beitrag «Europa – Sicherheitspolitik in stürmischen Zeiten» von Otto von Habsburg, publiziert in ÖMZ 3/2002, S. 265)

Major T. E. Itin, Basel  
 aus Österreichische  
 Militärzeitschrift 3/2002

**“Der Partner  
 ist wichtig,  
 die Berghilfe  
 ist richtig!”**



**Schweizer Berghilfe**  
 Verlangen Sie unseren Einzählungsschein  
 Telefon 01/710 88 33