

Zeitschrift: Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz
Herausgeber: Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat
Band: 93 (2018)
Heft: 4

Artikel: Gegen Rentenalter 65
Autor: [s.n.]
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-816749>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 15.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Gegen Rentenalter 65

Das Vorhaben des Bundesrates, das Pensionierungsalter der Instrukto:ren von 60 auf 65 Jahre anzuheben, stösst beim Personal auf völliges Unverständnis und massiven Widerstand.

Resolution des Verbandes der Instrukto:ren (VdI) und von SwissPersona gegen neues Rentenalter

Für den Verband der Instrukto:ren (VdI) und den Dachverband SwissPersona ist eine solche massive Verschlechterung der Arbeitsbedingungen mit erhöhtem Gesundheits- und Sicherheitsrisiko sowie ohne Abgeltung der hohen Arbeitszeiten und Inkonvenienzen inakzeptabel.

Bereits vor knapp fünf Jahren wurde die Pensionierungsregelung, die einen wichtigen Faktor der Anstellungsvoraussetzungen der besonderen Berufskategorien darstellt, zu Ungunsten des Personals angepasst. Die Übergangslösung der laufenden Variante ist noch nicht abgelaufen und man leitet bereits den nächsten Umbauschritt ein.

Negative Auswirkungen

Seit Jahren verspricht man dem militärischen Personal, dass keine weiteren Kür-

zungen und Verschlechterungen der Arbeitsbedingungen vorgenommen werden sollen.

Die Realität beweist jedoch etwas anderes, was die eingeleiteten und umgesetzten Massnahmen, mit negativen Auswirkungen für das Personal, in den folgenden Bereichen belegen:

- Militärversicherung, FABI, Altersvorsorge PUBLICA
- Keine Lohnmassnahmen trotz gewaltiger Jahresabschlüsse und Überschüsse in der Bundeskasse. (Dies war nicht so bei den bundesnahen Unternehmen)
- Pensionierungsalter 3. Revision in wenigen Jahren
- Immer höhere Arbeitsbelastungen aufgrund ständiger Systemanpassungen und Ausbildungsmodellen

- Schwindende Wertschätzung gegenüber den loyalen und einsatzbereiten Sicherheitsorganen
- Vertragsbruch und Verstoss gegen Treu und Glauben zu Verhandlungen und Abmachungen gegenüber der heutigen Pensionierungsregelung, bei der die laufende Übergangsfrist noch nicht abgelaufen ist.

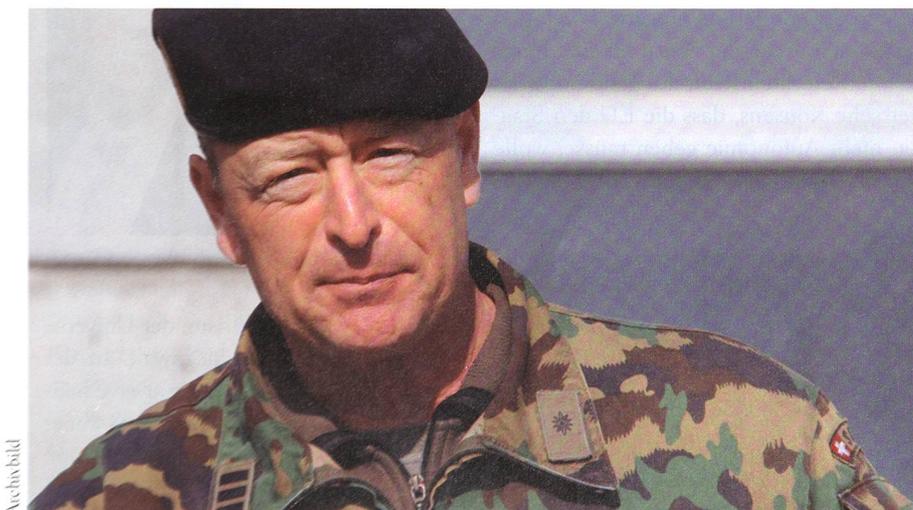
Das Vertrauen schwindet

Beim militärischen Personal schwindet zunehmend das Vertrauen in die Abmachungen und Versprechungen des Arbeitgebers. Bei einem allfälligen Umsetzen der geplanten Aktion würde die Glaubwürdigkeit des Arbeitgebers, die uneingeschränkte Einsatzbereitschaft und die hohe Loyalität des militärischen Personals gegenüber der Landesregierung aufs äusserste strapaziert.

Wir halten fest, dass

- auf einen weiteren Abbau nebst den bereits eingeführten Massnahmen verzichtet werden muss;
- die sehr hohe Arbeitsbelastung durch Überstunden, Pikettdienst, Sonntags- und Nacharbeit abzugelten ist;
- Inkonvenienzen, wie häufig wechselnder Arbeitsort, unregelmässige Arbeitszeiten, Auslandeinsätze, lange zeitliche Abwesenheit von der Familie, erschwerter Aufbau eines privaten sozialen Netzwerkes anerkannt und zu berücksichtigen sind;
- die Umsetzung der Vertrauensarbeitszeit gemäss Bundespersonalverordnung BPV kein Thema sein kann, da der grössere Teil des Korps die Besoldungsklasse 24 (Kaderpositionen) nicht erreicht;
- das militärische Berufskorps nicht auseinander dividiert werden darf (kein Zweiklassensystem);
- den Berufsmilitärs, auch der unteren Einkommen, trotz sinkender Umwandlungssätze ein Altersrücktritt mit 60 Jahren auch in der Zukunft ermöglicht werden muss;
- das Milizsystem unserer Armee nicht gefährdet werden darf.

Wir bitten den Bundesrat dringend, auf jegliche nachteilhafte Änderung und auf einen weiteren Leistungsabbau beim militärischen Personal zu verzichten. 



Archivbild

Immer wieder zieht der Instrukto:renberuf hervorragende Persönlichkeiten an, für die es eine Freude ist, junge Schweizerinnen und Schweizer zu tüchtigen Kadern und Soldaten zu erziehen. Willkürlich herausgegriffen: Oberst i Gst Christoph Roduner. Er führte die Inf RS 12 in Chur und die Inf OS in Colombier. In seiner Milizfunktion befehligte Christoph Roduner mit Auszeichnung das Infanteriebataillon 61. In der Panzerbrigade 11 war er als G3 Chef Operationen und Stabschef.