

Zeitschrift: Spitex rivista : la rivista dell'Associazione svizzera dei servizi di assistenza e cura a domicilio

Herausgeber: Spitex Verband Schweiz

Band: - (2016)

Heft: 5

Rubrik: Impressum

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 29.03.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Professionisti WANTED

L'Associazione nazionale per le formazioni nel settore sanitario OdASanté e la Conferenza svizzera dei direttori cantonali della sanità CDS hanno pubblicato il rapporto nazionale sui bisogni di personale.

Impressum

Un inserto dello «Spitex Magazin»
e del «Magazine ASD»

Editore

Associazione svizzera dei servizi di assistenza
e cura a domicilio
Sulgenauweg 38, Casella Postale 1074
3000 Berna 23
Telefono +41 31 381 22 81
admin@spitex.ch, www.spitex.ch

Redazione

Spitex Rivista
c/o MAGGIO
via Campagna 13, 6982 Agno
stefano.motta@sacd-ti.ch
www.spitexrivista.ch

ISSN 2296-6994

Pubblicazione

6 x per anno

Termine redazionale

14 Novembre 2016 (edizione 6/2016)

Tiratura

300 copie in italiano (inserto)

Abbonamenti

Servizio abbonamenti Spitex Rivista
Industriestrasse 37, 3178 Böisingen
Telefono +41 31 740 97 87
abo@spitexmagazin.ch

Membri di redazione

Nadia Rambaldi, direttore (RA)
Stefano Motta, redattore (sm)

Correttore bozze

Ilse-Helen Rimoldi

Annunci

Pomcanys Marketing SA
Tina Bickel, Consulente media
Aargauerstrasse 250, 8048 Zurigo
Telefono +41 44 496 10 22
Cellulare +41 79 674 29 13
tina.bickel@pomcanys.ch
www.pomcanys.ch

Concetto grafico e impaginazione

Pomcanys Marketing AG, Zurigo
www.pomcanys.ch

Stampa

Stutz Druck AG, Wädenswil
www.stutz-druck.ch

stampato in
svizzera

Riproduzione degli articoli solo con
autorizzazione della redazione.
I manoscritti non richiesti non verranno
presi in considerazione.

Gli ospedali, le case anziani e gli Spitex hanno sempre più bisogno di collaboratori. A titolo di esempio, il numero di persone occupate nei servizi di cure a domicilio è salito del 20,5% nel periodo 2010-2014. Anche se si sono fatti molti sforzi per accrescere il numero di persone formate, che sono aumentate del 30%, questa crescita copre solamente il 60% del fabbisogno annuale. La rimanenza, sottolineano gli autori, viene coperta ricorrendo a professionisti formati all'estero.

Questo rapporto mette nero su bianco quello che gli addetti ai lavori vivono quotidianamente, e cioè la difficoltà nel reperire collaboratrici e collaboratori e che, *volens nolens*, il ricorso a personale formato all'estero è una necessità. Gli stessi autori affermano che «questo aspetto deve essere tenuto in considerazione nell'applicazione dell'iniziativa contro l'immigrazione di massa».

Raddoppiare gli sforzi

Da una parte la formazione di base dovrà essere ulteriormente potenziata e, dall'altra, bisognerà aumentare l'attrattività per mantenere operativo il personale già attivo. Tra le misure prioritarie proposte nel rapporto, ne riprendiamo alcune:

- valorizzare nella pratica quotidiana le competenze acquisite, in modo da aumentare la soddisfazione del collaboratore.
- adozione di modelli organizzativi che conciliano la vita professionale e quella privata, in



Il rapporto è pubblicato in lingua tedesca e francese.

particolar modo favorendo gli impieghi part-time

- aumentare i posti di formazione, in particolare nel settore delle cure di lunga durata
- adottare delle misure che facilitino i percorsi di riformazione per persone che provengono da altri settori. In particolare bisogna assicurare una salario, nel periodo di formazione, in linea con quanto recepito nel precedente lavoro

Una serie di spunti che, anche a livello ticinese, dovranno essere vagliati molto attentamente.

di Stefano Motta,
Redazione Spitex Rivista