

**Zeitschrift:** Mittex : die Fachzeitschrift für textile Garn- und Flächenherstellung im deutschsprachigen Europa

**Herausgeber:** Schweizerische Vereinigung von Textilfachleuten

**Band:** 83 (1976)

**Heft:** 12

**Vorwort:** Lernen durch Einsicht

**Autor:** Trinkler, Anton U.

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 01.04.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## **Lernen durch Einsicht**

Bekanntlich gehört die Umsetzung des in Management-Seminaren Gelernten in die Praxis zu den grössten Sorgen sowohl der Seminarleitung wie auch der Seminarteilnehmer. Das Erkennen und Verstehen ist das eine. Erst die tätige Massnahme – quantifiziert und qualifiziert in der Agenda festgehalten – vollzieht durch die dynamisierte Willensbildung die notwendige und zu Recht geforderte Umsetzung des aufgenommenen Stoffes in den Bezug des täglichen Praxisgeschehens.

Dieser Transfer ist also gekennzeichnet durch die logische Trilogie «Erkenntnis – Konsequenzen – Massnahmen». Es ist interessant zu wissen, dass diese philosophische Weisheit den Reflexionen eines Ignatius von Loyola entspricht, der seinerseits durch das Studium vor- und frühchristlicher Verhaltensweisen zu neueren Vertiefungsansätzen angeregt wurde. Diese alten, weisen Grundsätze sind von der neuzeitlichen, systemorientierten, situativen Managementlehre mit Erfolg übernommen worden. Ihr Nachvollzug im Neuen Jahr wäre eine erste Perle an der Kette guter Vorsätze.

Anton U. Trinkler